

# Fair für alle

Stand Dezember 2025

Erste Informationen zur Teilhabe am Arbeitsmarkt  
(Mindestlohn und Schwarzarbeit)

## عادل للجميع

معلومات أولية عن المشاركة في سوق العمل  
(الحد الأدنى للأجور والعمالة غير القانونية)



© Judith Raß

**Deutsch**

**عربي (Arabisch)**

Zweisprachige Informationsbroschüre

Ein aktives Eintreten gegen Rassismus und Diskriminierung ist ein wichtiger Teil des Selbstverständnisses der Rotkreuz- und Rothalbmond-Bewegung. Im DRK Kreisverband Euskirchen versuchen wir, diesem Anspruch auf allen unseren Handlungsfeldern gerecht zu werden, im Hauptamt wie im Ehrenamt. Einen besonderen Beitrag dazu leistet seit 2013 unsere Integrationsagentur: Sie führt in Zusammenarbeit mit freien und öffentlichen Trägern Integrations- und Bildungsprojekte im Kreisgebiet durch und berät Einrichtungen, Verbände und Initiativen zu interkulturellen Öffnungsprozessen, zur Diskriminierungsprävention und zu einem wertschätzenden Umgang mit Vielfalt. Für Menschen mit Flucht- bzw. Zuwanderungsgeschichte bieten wir Integrationsprojekte zur Partizipation, Information, Unterstützung und Begegnung an.

Die vorliegende Broschüre wurde im Rahmen des Projekts „Mensch, Respekt! Für Fairness und Menschlichkeit im Kreis Euskirchen“ erstellt. Sie bietet Informationen zu den Themen Mindestlohn und Schwarzarbeit. Es handelt sich um allgemeine Hinweise, die einen ersten Überblick geben sollen. Die Rechtslage ist vereinfacht zusammengefasst.

Die dargestellten Informationen richten sich insbesondere an Familien und alleinstehende Personen mit geringem Einkommen. Es ist uns ein Anliegen, allen Menschen Zugänge zu Leistungen zu eröffnen, auf die sie einen Anspruch haben, und ihnen damit die gleichberechtigte Teilhabe an der Gesellschaft zu ermöglichen. Insbesondere zugewanderte Menschen oder Personen, die die deutsche Sprache nicht so gut beherrschen und in bürokratischen Dingen wenig erfahren sind, schrecken oftmals vor der Inanspruchnahme dieser Leistungen zurück. Wir möchten mit dieser Broschüre die Hürden verringern, denen sie sich gegenübergestellt sehen. Daher sind diese Informationen sprachlich in einfachem Deutsch formuliert sowie in mehrere Sprachen übersetzt. Bewusst haben wir ein Design gewählt, dass die Version auf Deutsch und deren Übersetzung nebeneinander stehen lässt, damit ratsuchende und unterstützende Personen sich gemeinsam mit den dargestellten Informationen auseinandersetzen können. Die Broschüre erscheint in Deutsch, Arabisch, Englisch, Französisch, Persisch, Polnisch, Türkisch und Ukrainisch.

Die Broschüre „Fair für alle – Erste Informationen zur Teilhabe am Arbeitsmarkt (Mindestlohn und Schwarzarbeit)“ soll wie die bereits 2023 erschienene mehrsprachige Broschüre „Fair für alle – Erste Informationen zu Kindergeld, Kinderzuschlag, Bildung und Teilhabe, Wohngeld“ Zugänge zur gleichberechtigten Teilhabe aller Menschen an unserer Gesellschaft eröffnen und damit Diskriminierung und Rassismus entgegenwirken. Ich danke allen Beteiligten dafür, dass sie einen Beitrag dazu leisten!

Ihr



Rolf Klöcker

Geschäftsführer des DRK Kreisverbands Euskirchen e.V.

# Inhalt

1 – Mindestlohn . . . . .	4
2 – Schwarzarbeit . . . . .	11
Quellen . . . . .	16
Impressum . . . . .	18

# جدول المحتويات

1 – الحد الأدنى للأجور . . . . .	4
2 – العمل دون تصريح . . . . .	11
المصادر . . . . .	16
Impressum . . . . .	18

# 1 – Mindestlohn

## Informationen über den Mindestlohn

Der Mindestlohn ist der niedrigste Lohn, der für die Arbeit bezahlt werden muss. Der Mindestlohn ist gesetzlich geregelt. Grundsätzlich hat jede\*r Arbeitnehmer\*in einen Anspruch darauf, dass das Arbeitsentgelt (Lohn) mindestens so hoch ist wie der Mindestlohn. Der Mindestlohn ist also eine Lohn-Untergrenze. Es gibt nur sehr wenige Ausnahmen vom allgemeinen gesetzlichen Mindestlohn.

Erste Informationen und Beispiele finde ich auf der Internetseite des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS). Ausführliche Informationen finde ich in der Broschüre des BMAS.

- Internetseite  
▶ <https://www.bmas.de/DE/Arbeit/Arbeitsrecht/Mindestlohn/mindestlohn.html>
- Broschüre  
▶ <https://www.bmas.de/DE/Service/Publikationen/Broschueren/a640-ml-broschuere.html>
- Übersetzungen der Broschüre  
▶ <https://www.bmas.de/DE/Arbeit/Arbeitsrecht/Mindestlohn/uebersetzungen-mindestlohn-broschuere.html>



# 1 – الحد الأدنى للأجور

## معلومات عن الحد الأدنى للأجور

الحد الأدنى للأجور هو أقل أجر يجب دفعه نظير العمل. ويُنظم القانون الحد الأدنى للأجور. من حيث المبدأ، لكل موظف الحق في الحصول على أجر (راتب) يبلغ نفس قيمة الحد الأدنى للأجور على الأقل. وبالتالي فإن الحد الأدنى للأجور هو أقل مبلغ يُمكن الحصول عليه كأجر. وهناك استثناءات قليلة جدًا للحد الأدنى القانوني العام للأجور.

يمكنني العثور على معلومات وأمثلة أولية على الموقع الإلكتروني للوزارة الاتحادية للعمل والشؤون الاجتماعية (BMAS). ويمكنني العثور على معلومات مفصلة في كتيب الوزارة الاتحادية للعمل والشؤون الاجتماعية.

- الموقع الإلكتروني

- الكتيب

- ترجمات الكتيب

## FAQ Mindestlohn

### Wie hoch ist der allgemeine Mindestlohn?

- Der allgemeine Mindestlohn beträgt brutto 13,90 € pro Stunde (seit 1. Januar 2026).
- Der gesetzliche Mindestlohn wird in den kommenden Jahren schrittweise weiter erhöht.
- Zum 1. Januar 2027 steigt der Mindestlohn auf 14,60 € pro Stunde.

### Wie hoch ist der Branchen-Mindestlohn?

- Für viele Branchen gilt ein höherer Mindestlohn, zum Beispiel:
  - » Abfallwirtschaft, einschließlich Straßenreinigung und Winterdienst
  - » Bauhauptgewerbe, dazu zählen unter anderem Hochbau, Tiefbau, Straßenbau, Zimmerei
  - » Dachdecker-Handwerk
  - » Elektro-Handwerk
  - » Gebäudereinigung
  - » Gerüstbauer-Handwerk
  - » Maler- und Lackierer-Handwerk
  - » Pflegebranche, also Pflegekräfte, Pflegeassistentenkräfte, Pflegehilfskräfte und Pflegefachkräfte
  - » Schornsteinfeger
  - » Sicherheitskräfte an Verkehrsflughäfen
  - » Zeitarbeits-Branche (Arbeitnehmerüberlassung)
- Wie hoch der Mindestlohn in meiner Branche ist, erfahre ich auf der Internetseite vom Zoll oder in der Übersicht vom BMAS: Mindestlöhne im Sinne des Arbeitnehmer-Entsendegesetzes
- Internetseite Zoll
  - ▶ [https://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/Mindestarbeitsbedingungen/Mindestlohn-AEntG-Lohnuntergrenze-AUeG/Branchen-Mindestlohn-Lohnuntergrenze/uebersicht\\_branchen\\_mindestloehne.html](https://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/Mindestarbeitsbedingungen/Mindestlohn-AEntG-Lohnuntergrenze-AUeG/Branchen-Mindestlohn-Lohnuntergrenze/uebersicht_branchen_mindestloehne.html)
- Internetseite BMAS
  - ▶ <https://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/Arbeitsrecht/mindestloehne-gesamt-uebersicht.html>



## الأسئلة المتداولة حول الحد الأدنى للأجور

### كم يبلغ الحد الأدنى العام للأجور؟

- يبلغ إجمالي الحد الأدنى العام للأجور 13.90 يورو في الساعة (منذ 1 يناير 2026).
- ويزداد الحد الأدنى القانوني للأجور تدريجياً في السنوات التالية.
- في 1 يناير 2027، سيرتفع الحد الأدنى للأجور إلى 14.60 يورو في الساعة.

### ما هو الحد الأدنى للأجور المرتبط بمجالات العمل؟

- العديد من مجالات العمل لديها حد أدنى للأجور أعلى نسبياً، على سبيل المثال:
  - « إدارة النفايات؛ بما في ذلك تنظيف الشوارع، والخدمة الشتوية
  - « مهن البناء الرئيسية؛ بما في ذلك تشييد المباني، والهندسة المدنية، وإنشاء الطرق، وتنسيق الحدائق، والنجارة
  - « بناء الأسقف
  - « المهن الكهربائية
  - « تنظيف المباني
  - « بناء السقالة
  - « الرسامون، وعاملو الطلاء
  - « قسم التمريض، أي الممرضون، ومساعدو التمريض، وعاملو رعاية المسنين، والعاملون في مجال التمريض
  - « منظفو المداخل
  - « قوات الأمن في المطارات التجارية
  - « العمالة المؤقتة (العمالة بدوام جزئي)
- يمكنني معرفة مقدار الحد الأدنى للأجور في منطقة عملي على الموقع الإلكتروني للجمارك أو في النظرة العامة لوزارة العمل والشؤون الاجتماعية الاتحادية (BMAS): الحد الأدنى للأجور بالمعنى المقصود في قانون العمل.

- الموقع الإلكتروني للجمارك

موقع BMAS الإلكتروني

## Habe ich ein Recht auf den Mindestlohn?

Ja, wenn ich in Deutschland arbeite und zu einer der folgenden Gruppen gehöre:

- Erwachsene Arbeitnehmer\*innen, das heißt:
  - » Ich bin Arbeitnehmer\*in.
  - » Ich bin mindestens 18 Jahre alt.
- Minderjährige Arbeitnehmer\*innen mit Berufsabschluss, das heißt:
  - » Ich bin Arbeitnehmer\*in.
  - » Ich bin jünger als 18 Jahre alt.
  - » Ich habe eine abgeschlossene Berufsausbildung.
- Praktikant\*innen
  - » Ich bin Praktikant\*in.
  - » Ausnahme 1: Es handelt sich um ein Pflichtpraktikum, das ich für meine Berufsausbildung bzw. Studium absolviere.
  - » Ausnahme 2: Es handelt sich um ein freiwilliges Praktikum mit einer Dauer von maximal 3 Monaten, das ich zur Orientierung bei der Berufs- oder Studienwahl absolviere oder im Rahmen meines Studiums absolviere.

Hinweis: Neben dem Mindestlohn gibt es weitere Mindest-Arbeitsbedingungen. Welche das sind, erfahre ich auf der Internetseite vom Zoll.

- Internetseite Zoll
  - » [https://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/Mindestarbeitsbedingungen/mindestarbeitsbedingungen\\_node.html](https://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/Mindestarbeitsbedingungen/mindestarbeitsbedingungen_node.html)



## Gilt der Mindestlohn auch, wenn ich nicht aus Deutschland komme?

- Ja. Der Mindestlohn gilt für alle Beschäftigten, die in Deutschland arbeiten.
- Der Mindestlohn gilt auch, wenn ich im Ausland lebe und grenzüberschreitend in Deutschland arbeite.
- Der Mindestlohn gilt auch, wenn ich bei einem ausländischen Arbeitgeber angestellt bin.

## Gilt der Mindestlohn auch, wenn ich als Aushilfe arbeite?

- Ja. Der Mindestlohn gilt unabhängig von der gesamten Stundenzahl, also auch für Aushilfen und Minijobs.
- Hinweis: Der Arbeitgeber muss die Arbeitszeiten von Minijobbern dokumentieren und die Dokumente zwei Jahre lang aufbewahren, um sie bei einer Prüfung durch den Zoll vorlegen zu können.

## هل أستحق الحد الأدنى للأجور؟

نعم، إذا كنت تعمل في ألمانيا، وأنت في واحدة من المجموعات التالية:

- العاملون البالغون هم:
  - » أنا موظف.
  - » عمري يبلغ 18 عامًا على الأقل.
- القاصرون ممن لديهم مؤهل مهني، أي:
  - » أنا موظف.
  - » عمري أقل من 18 عامًا.
  - » أكملت التدريب المهني.
- المتدربون
  - » أنا متدرب.
  - » الاستثناء رقم 1: بدور الأمر حول تدريب إلزامي أكملته للتدريب المهني أو للدراسة.
  - » الاستثناء رقم 2: بدور الأمر حول تدريب تطوعي لمدة أقصاها 3 أشهر، وأقوم به كأداة توجيهية عند اختيار مهنة أو مسار دراسي، أو كجزء من دراستي.

ملاحظة: بالإضافة إلى الحد الأدنى للأجور، هناك حدود دنيا أخرى للعمل. ويمكنني معرفة هذه الشروط على موقع الجمارك.

- الموقع الإلكتروني للجمارك

## هل ينطبق الحد الأدنى للأجور أيضًا إذا لم أكن من ألمانيا؟

- نعم. ينطبق الحد الأدنى للأجور على جميع الموظفين الذين يعملون في ألمانيا.
- ينطبق الحد الأدنى للأجور أيضًا إذا كنت أعيش في الخارج، وأعمل عبر الحدود في ألمانيا.
- ينطبق الحد الأدنى للأجور أيضًا إذا كنت موظفًا لدى رب عمل أجنبي.

## هل ينطبق الحد الأدنى للأجور أيضًا إذا كنت أعمل بدوام جزئي؟

- نعم. ينطبق الحد الأدنى للأجور بغض النظر عن عدد الساعات، أي ينطبق أيضًا على العمالة المؤقتة، والوظائف الصغيرة.
- ملاحظة: يجب على رب العمل توثيق ساعات العمل في الوظائف الصغيرة، والاحتفاظ بالمستندات لمدة عامين؛ حتى يتمكن من تقديمها أثناء عمليات الفحص من قبل الجمارك.

## Für wen gilt der Mindestlohn nicht?

- Auszubildende nach dem Berufsbildungsgesetz
- Ehrenamtlich tätige Personen
- Personen, die einen freiwilligen Dienst ableisten, wie z.B. Bundesfreiwilligendienst, Freiwilliges Soziales Jahr, Freiwilliges Ökologisches Jahr
- Teilnehmende an einer Maßnahme der Arbeitsförderung, die vom Jobcenter bzw. der Arbeitsagentur unterstützt wird, z.B. Praktikum beim Arbeitgeber
- Heimarbeitende nach dem Heimarbeitsgesetz
- Selbstständige
- Jugendliche unter 18 Jahren ohne abgeschlossene Berufsausbildung
- Langzeitarbeitslose, innerhalb der ersten sechs Monate nach Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt
- Hinweis: Als langzeitarbeitslos gelten Personen, die mindestens ein Jahr arbeitslos gemeldet sind.

## Was kann ich machen, wenn ich keinen Mindestlohn bekomme?

- Mein Anspruch auf Zahlung des Mindestlohns ist gesetzlich geschützt. Das heißt, ein Verzicht ist nicht möglich und anderslautende Vereinbarungen mit meinem Arbeitgeber sind ungültig.
- Wenn ich die Voraussetzungen für den Mindestlohn erfülle, aber mein Arbeitgeber mir weniger bezahlt, dann kann ich meinen Arbeitgeber darauf hinweisen, dass er den Mindestlohn bezahlen muss.
- Wenn ich eine Beschwerde oder einen Hinweis zu einem Verstoß gegen den Mindestlohn habe, dann kann ich mich an die Zollverwaltung wenden:
  - » Zentrale Auskunft Zoll (Deutsch)  
Telefon: 0228 303 26020  
E-Mail: info.privat@zoll.de
  - » Zentrale Auskunft Zoll – Enquiries (English)  
Telefon: 0228 303 26040  
E-Mail: enquiries.english@zoll.de

## لمن لا يسري الحد الأدنى للأجور؟

- المتدربون بحسب قانون التدريب المهني
- العاملون على أساس تطوعي
- الأشخاص الذين يؤدون خدمات تطوعية؛ مثل الخدمة التطوعية الاتحادية، والسنة الاجتماعية التطوعية، والسنة البيئية التطوعية
- المشاركون في إجراء دعم العمل الذي يدعمه مكتب العمل أو وكالة التوظيف، على سبيل المثال التدريب لدى رب العمل
- العاملون في المنزل بحسب قانون العمل في المنزل
- العاملون لحسابهم الخاص
- الشباب الذين تقل أعمارهم عن 18 عامًا ممن لم يكملوا تدريبًا مهنيًا
- العاطلون عن العمل لفترة طويلة خلال الأشهر الستة الأولى بعد عودة الانخراط في سوق العمل.
- ملاحظة: العاطلون عن العمل لفترة طويلة هم الأشخاص الذين تم تسجيلهم كعاطلين عن العمل لمدة سنة على الأقل.

## ماذا أفعل إذا لم أحصل على الحد الأدنى للأجور؟

- القانون يحمي حقّي في تلقي الحد الأدنى للأجور. هذا يعني أن التنازل عنه غير ممكن، وأي اتفاقيات تتم بخلاف ذلك مع رب العمل غير سارية.
- إذا استوفيت متطلبات الحد الأدنى للأجور، لكن كان رب العمل يدفع لي أقل من ذلك، فيمكنني أن أخبر رب العمل أنه يتوجب عليه دفع الحد الأدنى للأجور.
- إذا كان لدي شكوى أو ملاحظات حول انتهاك الحد الأدنى للأجور، يمكنني الاتصال بإدارة الجمارك:

« معلومات مركزية من مصلحة الجمارك (بالألمانية)

رقم الهاتف: 0228 303 26020

البريد الإلكتروني: info.privat@zoll.de

« معلومات مركزية من مصلحة الجمارك – الاستفسارات (بالإنجليزية)

رقم الهاتف: 0228 303 26040

البريد الإلكتروني: enquiries.english@zoll.de

#### Hinweise zum Mindestlohn-Verstoß:

- Verstöße gegen das Mindestlohngesetz stellen eine Ordnungswidrigkeit dar. Dies kann eine Geldbuße von bis zu 500.000 € für den Arbeitgeber nach sich ziehen.
- Wenn mein Arbeitgeber trotzdem den Mindestlohn nicht bezahlt, dann kann ich mein Recht vor Gericht durchsetzen, und zwar indem ich eine Lohnzahlungsklage vor dem Arbeitsgericht einreiche. Diese Klage kann ich auch ohne einen Anwalt einreichen.
- Rechtliche Beratung und Unterstützung durch einen Anwalt können sehr hilfreich sein.

#### Hinweise zum Rechtsschutz im Arbeitsrecht:

- Wenn ich eine Arbeits-Rechtsschutzversicherung habe, kann ich Rechtsschutz für die Durchsetzung des Mindestlohns in Anspruch nehmen.
- Wenn ich Mitglied in einer Gewerkschaft bin, kann ich gewerkschaftlichen Rechtsschutz für die Durchsetzung des Mindestlohns in Anspruch nehmen.

#### Hinweise zur Verjährungsfrist von 3 Jahren:

- Für den Anspruch auf Mindestlohn gilt die regelmäßige Verjährungsfrist von 3 Jahren.
- Das heißt, innerhalb von 3 Jahren kann ich meinen Anspruch geltend machen und gegebenenfalls Klage einreichen.
- Diese Zeit ist gesetzlich geschützt und kann nicht verkürzt werden.

#### Wer kontrolliert, dass der Mindestlohn gezahlt wird?

- Zuständig für die Kontrolle ist der Zoll, genauer gesagt die Finanzkontrolle Schwarzarbeit (FKS).
- Der Zoll prüft die Einhaltung des allgemeinen Mindestlohns und der speziellen Branchen-Mindestlöhne.
- Der Zoll ist außerdem für die Kontrolle von Schwarzarbeit zuständig und prüft, ob der Arbeitgeber die Arbeit ordnungsgemäß bei der Sozialversicherung angemeldet hat.
- Wenn ich als Arbeitnehmer\*in Sozialleistungen erhalte, dann prüft der Zoll, ob ich dies ordnungsgemäß dem Jobcenter, der Arbeitsagentur bzw. dem Sozialamt mitgeteilt habe.
- Der Zoll ist zuständig für die Verfolgung von Rechtsverstößen.

#### ملاحظة حول انتهاك الحد الأدنى للأجور:

- تشكل انتهاكات قانون الحد الأدنى للأجور جريمة إدارية. ويمكن أن يؤدي ذلك إلى تكبد رب العمل غرامة تصل إلى 500.000 يورو.
- إذا كان رب العمل لا يزال لا يدفع الحد الأدنى للأجور، فيمكنني حينئذٍ إنفاذ المطالبة بحقوقتي أمام المحكمة؛ من خلال رفع دعوى لدفع الأجور لدى محكمة العمل. ويمكنني رفع هذه الدعوى بدون محامٍ.
- وستفيدك المشورة والمساعدة القانونية من المحامي في ذلك الصدد كثيرًا.

#### ملحوظة حول الحماية القانونية في قانون العمل:

- إذا كان لدي تأمين الحماية القانونية الخاص بالعمل، يمكنني المطالبة بتوفير الحماية القانونية لتنفيذ دفع الحد الأدنى للأجور.
- إذا كنت عضوًا في نقابة، فأنا أمتلك الحماية القانونية النقابية لتطبيق دفع الحد الأدنى للأجور.

#### ملاحظة حول فترة التقادم البالغة 3 سنوات:

- تنطبق فترة التقادم المعتادة -والبالغة 3 سنوات- على استحقاق الحد الأدنى للأجور.
- هذا يعني أنه يمكنني تأكيد مطالبتني، ورفع دعوى قضائية -إذا لزم الأمر- في غضون 3 سنوات.
- وهذه المدة مكفولة بموجب القانون، ولا يمكن تقصيرها.

#### من الذي يراقب دفع الحد الأدنى للأجور؟

- الجمارك، وبشكل أكثر دقة، هيئة الرقابة المالية على العمل غير المرخص (FKS)، هي المسؤولة عن الفحص.
- تفحص الجمارك الامتثال لدفع الحد الأدنى العام للأجور، والحد الأدنى للأجور المرتبط بمجال العمل.
- كما أن الجمارك مسؤولة أيضًا عن مراقبة العمل غير المرخص، والتحقق مما إذا كان صاحب العمل قد سجل العمل بشكل صحيح في التأمين الاجتماعي.
- إذا تلقيت إعانات اجتماعية بصفتك موظفًا، فستتحقق الجمارك مما إذا كنت قد أبلغت عن ذلك بشكل صحيح إلى مكتب العمل، أو وكالة العمل، أو مكتب الرعاية الاجتماعية.
- الجمارك مسؤولة عن ملاحقة المخالفات القانونية.

#### Hinweise für Empfänger\*innen von Sozialleistungen:

- Ein Verstoß gegen die Mitteilungspflicht stellt eine Ordnungswidrigkeit dar. Dies kann eine Geldbuße von bis zu 5.000 € nach sich ziehen.
- Wer absichtlich falsche oder unvollständige Angaben macht oder Änderungen nicht sofort mitteilt und dadurch Leistungen erhält, die ihm nicht zustehen, macht sich wegen Betrug bzw. Erschleichen von Sozialleistungen strafbar. Das kann mit einer Freiheitsstrafe bis zu fünf Jahren oder mit Geldstrafe bestraft werden.

#### Wo kann ich mich informieren?

- Ich kann mit dem Mindestlohn-Rechner des BMAS ausrechnen, wie hoch mein Stundenlohn ist.
- Mindestlohnrechner  
▶ <https://www.bmas.de/DE/Arbeit/Arbeitsrecht/Mindestlohn/Mindestlohnrechner/mindestlohn-rechner.html> 
- Ich kann mich bei der Zollverwaltung informieren, ob der Mindestlohn für mich gilt:  
» Internetseite vom Zoll mit mehrsprachigen Informationen zu den Mindest-Arbeitsbedingungen wie zum Beispiel Mindestlohn, Überstundenzuschläge, Reisekosten, Urlaub  
» Internetseite  
▶ [https://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/Mindestarbeitsbedingungen/mindestarbeitsbedingungen\\_node.html](https://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/Mindestarbeitsbedingungen/mindestarbeitsbedingungen_node.html)   
» Zentrale Auskunft Zoll (Deutsch)  
Telefon: 0228 303 26220  
E-Mail: info.privat@zoll.de  
» Zentrale Auskunft Zoll – Enquiries (English)  
Telefon: 0228 303 26040  
E-Mail: enquiries.english@zoll.de
- Ich kann mich beim Bürgertelefon des BMAS informieren, ob der Mindestlohn für mich gilt:  
» Internetseite vom BMAS mit mehrsprachigen Informationen zum Arbeitsrecht wie zum Beispiel Mindestlohn, Leiharbeit, Teilzeit, Tarifverträge und Arbeitsschutz  
» Internetseite  
▶ <https://www.bmas.de/DE/Arbeit/arbeit.html>   
» Mindestlohn-Hotline (Deutsch)  
Telefon: 030 60 28 00 28
- Internetseite: Bürgertelefon und Erklärvideo des BMAS  
▶ <https://www.bmas.de/DE/Service/Kontakt/Buergertelefon/buergertelefon.html> 

#### ملاحظات لمتلقي الإعانات الاجتماعية:

- انتهاك التزامك بالإبلاغ يشكل جريمة إدارية. ويمكن أن يؤدي هذا إلى تعرضك لدفع غرامة تصل إلى 5000 يورو.
- أي شخص يقدم معلومات غير صحيحة، أو غير كاملة عن عمد، أو لا يبلغ عن التغييرات التي تطرأ على حالته على الفور، وبالتالي يتلقى إعانات بصورة غير مستحقة؛ يكون عرضة للملاحقة القضائية بتهمة الاحتيال، أو بسبب الحصول على إعانات اجتماعية عن طريق الاحتيال. يمكن أن يعاقب على ذلك بالسجن لمدة تصل إلى خمس سنوات، أو دفع غرامة مالية.

#### من أين يُمكنني الحصول على المعلومات؟

- يمكنني استخدام حاسبة الحد الأدنى للأجور الخاصة بالوزارة الاتحادية للعمل والشؤون الاجتماعية (BMAS) لحساب قيمة أجري بالساعة.
- حاسبة الحد الأدنى للأجور

- يمكنني أن أعرف من الجمارك ما إذا كان الحد الأدنى للأجور ينطبق عليّ:

« صفحة الإنترنت الخاصة بالجمارك بها معلومات بلغات متعددة حول الحد الأدنى من ظروف العمل؛ مثل الحد الأدنى للأجور، وبدل ساعات العمل الإضافية، ونفقات السفر، والإجازات.

« الموقع الإلكتروني:

« معلومات مركزية من مصلحة الجمارك (بالألمانية)

رقم الهاتف: 0228 303 26020

البريد الإلكتروني: info.privat@zoll.de

« معلومات مركزية من مصلحة الجمارك – الاستفسارات (بالإنجليزية)

رقم الهاتف: 0228 303 26040

البريد الإلكتروني: enquiries.english@zoll.de

- يمكنني معرفة ما إذا كان الحد الأدنى للأجور ينطبق عليّ؛ عن طريق الاتصال بالخط الساخن للمواطنين في الوزارة الاتحادية للعمل والشؤون الاجتماعية (BMAS):

« موقع الوزارة الاتحادية للعمل والشؤون الاجتماعية (BMAS) يحتوي على معلومات بلغات متعددة حول قانون العمل؛ مثل الحد الأدنى للأجور، والعمل المؤقت، والعمل بدوام جزئي، واتفاقيات المفاوضة الجماعية والسلامة المهنية.

« الموقع الإلكتروني:

« الخط الساخن للحد الأدنى للأجور (بالألمانية)

الهاتف: 28 00 28 60 030

- الموقع الإلكتروني الخط الساخن للمواطنين وفيديو توضيحي

- Ich kann mich bei der Bundesregierung informieren, ob der Mindestlohn für mich gilt:
  - » Internetseite der Bundesregierung mit mehrsprachigen Informationen zum Mindestlohn
  - » Internetseite
    - <https://www.bundesregierung.de/breg-de/aktuelles/mindestlohn-faq-1688186>



### Wo können sich Arbeitgeber informieren?

- Das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) informiert Arbeitgeber über ihre Rechten und Pflichten bezüglich des Mindestlohns, zum Beispiel Mindestarbeitsbedingungen, Branchenmindestlöhne und Dokumentationspflichten.
- Ausführlichere Informationen finden sich auf der Internetseite vom BMAS und in der Broschüre.
  - » Internetseite
    - <https://www.bmas.de/DE/Arbeit/Arbeitsrecht/Mindestlohn/mindestlohn.html>
  - » Broschüre
    - <https://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/Publikationen/a640-ml-broschuere-pdf>



- لدى الحكومة الاتحادية، يمكنني معرفة ما إذا كان الحد الأدنى للأجور ينطبق عليّ:
  - « تحتوي صفحة الإنترنت التابعة للحكومة الاتحادية على معلومات بلغات متعددة حول الحد الأدنى للأجور.
  - « الموقع الإلكتروني:

### أين يمكن لأرباب العمل الحصول على المعلومات؟

- تقوم الوزارة الاتحادية للعمل والشؤون الاجتماعية (BMAS) بتوفير معلومات لأرباب العمل عن حقوقهم والتزاماتهم فيما يتعلق بالحد الأدنى للأجور، على سبيل المثال الحد الأدنى لظروف العمل، والحد الأدنى للأجور بحسب مجال العمل ومتطلبات التوثيق.
- يمكن العثور على المزيد من المعلومات التفصيلية على موقع الويب الخاص بالوزارة الاتحادية للعمل والشؤون الاجتماعية (BMAS)، وفي الكتيب:
  - « الموقع الإلكتروني:

« نشرة إعلانية:

## 2 – Schwarzarbeit

### Informationen über die Schwarzarbeit

Die Schwarzarbeit bezeichnet eine Arbeit, die nicht ordnungsgemäß angemeldet beziehungsweise versteuert wird. Zum Beispiel: Wenn der Lohn nicht versteuert wird, die Sozialabgaben nicht gezahlt werden oder die behördlichen Meldepflichten nicht erfüllt werden, dann leisten sowohl derjenige, der die Arbeit beauftragt, als auch derjenige, der die Arbeit ausführt, Schwarzarbeit. Schwarzarbeit ist verboten; es handelt sich um eine Ordnungswidrigkeit oder sogar eine Straftat. Zuständig für die Verfolgung von Schwarzarbeit ist der Zoll.

Erste Informationen finde ich im Faltblatt „Der Zoll gegen Schwarzarbeit und illegale Beschäftigung“. Ausführliche Informationen finde ich auf der Internetseite vom Zoll (Deutsch, English).

- Faltblatt
  - ▶ [https://www.bundesfinanzministerium.de/Content/DE/Downloads/Broschueren\\_Bestellservice/2018-04-03-zoll-gegen-schwarzarbeit-und-illegale-beschaeftigung.html](https://www.bundesfinanzministerium.de/Content/DE/Downloads/Broschueren_Bestellservice/2018-04-03-zoll-gegen-schwarzarbeit-und-illegale-beschaeftigung.html)
- Internetseite
  - ▶ [https://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/Bekaempfung-der-Schwarzarbeit-und-illegalen-Beschaeftigung/bekaempfung-der-schwarzarbeit-und-illegalen-beschaeftigung\\_node.html](https://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/Bekaempfung-der-Schwarzarbeit-und-illegalen-Beschaeftigung/bekaempfung-der-schwarzarbeit-und-illegalen-beschaeftigung_node.html)



## 2 – العمل دون تصريح

### معلومات حول العمل دون تصريح

مصطلح العمل دون تصريح يصف العمل غير المسجل أو غير الخاضع للضريبة بشكل صحيح. على سبيل المثال: إذا لم يتم دفع ضريبة الأجر، أو لم يتم دفع اشتراكات التأمين الاجتماعي، أو لم يتم الوفاء بالتزامات الإبلاغ الرسمية، فإن كلاً من الشخص الذي يكلف بأداء العمل والشخص الذي ينفذ هذا العمل مشاركان في العمل دون تصريح. جدير بالذكر أن العمل دون تصريح محظور؛ فهو جنحة أو بالأحرى جريمة جنائية. ومصلحة الجمارك هي الجهة المختصة بملاحقة العمل دون تصريح.

يمكنني العثور على معلومات أولية في منشور „مصلحة الجمارك تواجه العمل دون تصريح والعمالة غير القانونية“. يمكنني العثور على معلومات تفصيلية على موقع مصلحة الجمارك (بالألمانية والإنجليزية).

• النشرة

• صفحة الإنترنت

## FAQ Schwarzarbeit

### Was genau ist Schwarzarbeit?

- Schwarzarbeit leisten Personen, die eine Dienstleistung oder Werkleistung als Auftragsleistung erhalten (Auftraggeber) oder erbringen (Auftragnehmer) und dabei folgende Verstöße begehen:
  - » Der Auftraggeber erfüllt seine sozialversicherungsrechtlichen Melde-, Beitrags- oder Aufzeichnungspflichten nicht.
  - » Der Auftraggeber und/oder Auftragnehmer erfüllt seine steuerlichen Pflichten nicht.
  - » Der Auftragnehmer erhält Sozialleistungen und erfüllt seine Mitteilungspflicht gegenüber dem Sozialleistungsträger nicht.
  - » Der Auftragnehmer ist der erforderlichen gewerberechtlichen Anzeigepflicht nicht nachgekommen oder hat die erforderliche Reisegewerbekarte nicht erworben.
  - » Der Auftragnehmer betreibt ein zulassungspflichtiges Handwerk als stehendes Gewerbe ohne Eintragung in die Handwerksrolle.
  - » Die genaue Definition steht im Schwarzarbeitsbekämpfungsgesetz – SchwarzArbG.
- Schwarzarbeit leisten auch Auftragnehmer und Auftraggeber, die eine Dienstleistung oder Werkleistung vortäuschen, um dadurch unrechtmäßig Sozialleistungen zu erhalten.
- Auftragsleistungen sind:
  - » Dienstleistungen, zum Beispiel: Taxifahren, Tätigkeit als Frisör\*in, Hilfe im Haushalt, Reinigungsarbeiten
  - » Werkleistungen, zum Beispiel: Reparaturen, Wartungsarbeiten oder sonstige Arbeiten an Gegenständen und Gebäuden
- Auftraggeber sind:
  - » Arbeitgeber
  - » Unternehmer
  - » Versicherungspflichtige Selbstständige
- Auftragnehmer sind:
  - » Personen, die einen Auftrag ausführen
  - » Beispiel für eine Dienstleistung: Ein Frisör führt den Auftrag „Haare schneiden“ aus.
  - » Beispiel für eine Werkleistung: Ein Maler führt den Auftrag „Wand streichen“ aus.

## الأسئلة الشائعة حول العمل دون تصريح

### ما العمل دون تصريح بالتحديد؟

- المنوطون بالعمل دون تصريح هم الأشخاص ممن يحصلون على خدمة أو حرفة (رب العمل) أو يقدمونها (المقاول) وفي ذلك الصدد، يرتكبون المخالفات التالية:
  - « لا يفي رب العمل بالتزاماته الخاصة بإلزام التسجيل، ودفع المساهمات، والإبلاغ في سياق التأمين الاجتماعي.
  - « لا يقوم رب العمل و/أو المقاول بالوفاء بالتزامات الخاصة بالضرائب.
  - « يتلقى المقاول إعانات اجتماعية ولا يفي بالتزامه بإخطار مقدم الإعانات الاجتماعية.
  - « لم يمثل المقاول لالتزام الإبلاغ المطلوب بموجب القانون التجاري أو لم يحصل على بطاقة السفر التجارية المطلوبة.
  - « ينفذ المقاول حرفة تتطلب ترخيصاً لأدائها بشكل تجاري دون التسجيل في سجل الحرفيين.
  - « يمكن العثور على التعريف الدقيق في قانون مكافحة العمل دون تصريح - يُعرف بالاختصار SchwarzArbG.
- المنوطون بالعمل دون تصريح هم كل من رب العمل والمقاول ممن يُخادعون بتقديم خدمة أو مهنة ما للحصول على إعانات اجتماعية دون وجه حق من جراء ذلك.
- المهام المتفق عليها هي:
  - « الخدمات، مثل: قيادة سيارة أجرة، أو العمل كمصفف شعر، أو المساعدة في أعمال المنزل، أو أعمال التنظيف
  - « الخدمات المهنية، مثل: أعمال التصليح وأعمال الصيانة أو غيرها من الأعمال التي تجرى على الأشياء والمباني
- رب العمل هو:
  - « المكلف بأداء العمل
  - « صاحب العمل
  - « العاملون لحسابهم الخاص الملزمون بالتأمين
- والمقاولون هو:
  - « من يقومون بأداء المهمة المعنية
  - « مثال على الخدمة: مصفف شعر يقوم بتنفيذ مهمة „قص الشعر“.
  - « ومن الأمثلة على المهمة: أن يقوم عامل الطلاء بمهمة „طلاء الجدار“.

## Was ist keine Schwarzarbeit?

- Dienst- und Werkleistungen, die nicht auf Gewinn ausgerichtet sind, also bei denen es nicht vorrangig um die Bezahlung geht, in 3 Fällen:

- » Arbeiten für Angehörige
- » Arbeiten aus Gefälligkeit
- » Arbeiten als Nachbarschaftshilfe oder Selbsthilfe

Hinweis: Eine kleine Entschädigung für den Aufwand ist erlaubt.

## Was ist illegale Beschäftigung?

- Illegale Beschäftigung bezeichnet eine Arbeit ohne Erlaubnis bzw. ohne Einhaltung der Mindest-Arbeitsbedingungen.
- Illegale Beschäftigung üben Personen aus, die folgende Verstöße begehen:
  - » Der Auftraggeber beschäftigt unerlaubt eine\*n Ausländer\*in, zum Beispiel bei fehlender Aufenthaltserlaubnis.
  - » Der Auftragnehmer ist ein\*e Ausländer\*in und übt die Erwerbstätigkeit ohne Erlaubnis aus, zum Beispiel bei fehlender Arbeitserlaubnis.
  - » Der Auftraggeber beschäftigt Personen ohne die erforderliche Erlaubnis nach dem Arbeitnehmerüberlassungsgesetz bzw. nach dem Gesetz zur Sicherung von Arbeitnehmerrechten in der Fleischwirtschaft.
  - » Der Auftraggeber beschäftigt Personen, ohne die Arbeitsbedingungen zu erfüllen, die das Mindestlohngesetz, das Arbeitnehmer-Entsendegesetz oder das Arbeitnehmerüberlassungsgesetz vorschreiben.
  - » Der Auftraggeber beschäftigt Personen zu ausbeuterischen Arbeitsbedingungen.

## Was sind die Konsequenzen von Schwarzarbeit?

- Schwarzarbeit ist verboten. Sowohl dem Auftraggeber als auch dem Auftragnehmer drohen Geldbußen bis zu 500.000 € und Freiheitsstrafe bis zu 10 Jahren.
- Schwarzarbeit ist nicht versichert. Wenn es bei der Arbeit zu einem Unfall kommt, ist der Arbeitnehmer nicht durch die gesetzliche Unfallversicherung finanziell abgesichert. Das gilt auch, wenn der Arbeitgeber keine Sozialversicherungsbeiträge leistet oder nicht in die Unfallversicherung einzahlt.

## ما المهام التي لا تعتبر عملاً دون تصريح؟

- تقديم الخدمات وتنفيذ المهام التي لا تستهدف الربح؛ أي التي لا تتعلق بالمال في المقام الأول، في ثلاث حالات:

- » العمل لدى الأقارب
  - » العمل على سبيل المجاملة
  - » العمل لمساعدة الجيران أو المساعدة الذاتية
- إرشاد: يُسمح بالحصول على تعويض بسيط عن الجهد المبذول.

## ما العمل غير القانوني؟

- يشير العمل غير القانوني إلى العمل دون تصريح أو دون الالتزام بالحد الأدنى لشروط العمل.
- يعتبر العمل غير قانوني إذا مارسه الأشخاص الذين يرتكبون الانتهاكات التالية:
  - » يقوم رب العمل بتوظيف شخص أجنبي ليس لديه تصريح، على سبيل المثال إذا لم يكن لديه تصريح إقامة.
  - » أن يكون المقاول أجنبيًا ويؤدي العمل دون تصريح، على سبيل المثال إذا لم يكن لديه تصريح عمل.
  - » أن يقوم رب العمل بتوظيف أشخاص دون الحصول على التصريح اللازم بموجب قانون العمالة المؤقتة أو قانون تأمين حقوق الموظفين في مجال صناعة اللحوم.
  - » أن يقوم العميل بتوظيف أشخاص دون استيفاء شروط العمل المنصوص عليها في قانون الحد الأدنى للأجور، أو قانون توظيف العمال، أو قانون العمالة المؤقتة.
  - » أن يقوم العميل بتوظيف أشخاص في ظل ظروف عمل استغلالية.

## ما عواقب العمل دون تصريح؟

- العمل دون تصريح محظور. وجزاء ذلك، يتعرض كل من رب العمل والمقاول لغرامات تصل إلى 500,000 يورو والسجن لمدة تصل إلى 10 سنوات.
- العمل دون تصريح غير مؤمن عليه. لذا، ففي حالة وقوع حادث في العمل، لن يتمتع العامل بالحماية المالية التي يقدمها التأمين القانوني ضد الحوادث. وينطبق ذلك أيضًا إذا لم يدفع رب العمل اشتراكات التأمين الاجتماعي أو اشتراكات التأمين ضد الحوادث.

## Wer kontrolliert Schwarzarbeit?

- Zuständig für die Kontrolle ist der Zoll, genauer gesagt die Finanzkontrolle Schwarzarbeit (FKS).
- Der Zoll ist für die Kontrolle von Schwarzarbeit zuständig und prüft, ob der Arbeitgeber die Arbeit ordnungsgemäß bei der Sozialversicherung angemeldet hat.
- Der Zoll prüft außerdem die Einhaltung des allgemeinen Mindestlohns und der speziellen Branchen-Mindestlöhne.
- Wenn ich als Arbeitnehmer\*in Sozialleistungen erhalte, dann prüft der Zoll, ob ich dies ordnungsgemäß dem Jobcenter, der Arbeitsagentur bzw. dem Sozialamt mitgeteilt habe.
- Der Zoll ist zuständig für die Verfolgung von Rechtsverstößen.
- Hinweise für Empfänger\*innen von Sozialleistungen:
  - » Ein Verstoß gegen die Mitteilungspflicht stellt eine Ordnungswidrigkeit dar. Dies kann eine Geldbuße von bis zu 5.000 € nach sich ziehen.
  - » Wer absichtlich falsche oder unvollständige Angaben macht oder Änderungen nicht sofort mitteilt und dadurch Leistungen erhält, die ihm nicht zustehen, macht sich wegen Betrug bzw. Erschleichen von Sozialleistungen strafbar. Das kann mit einer Freiheitsstrafe bis zu fünf Jahren oder mit Geldstrafe bestraft werden.

## من يراقب العمل دون تصريح؟

- مصلحة الجمارك، أو بشكل أكثر دقة قسم الرقابة المالية على العمل دون تصريح (FKS)، هي الجهة المسؤولة عن الرقابة.
- مصلحة الجمارك هي الجهة المسؤولة عن مراقبة العمل دون تصريح والتحقق مما إذا كان رب العمل قد سجل العمل بشكل صحيح في التأمين الاجتماعي.
- وتتحقق مصلحة الجمارك أيضًا من الامتثال للحد الأدنى العام للأجور والحد الأدنى للأجور في مجال الصناعة المحدد.
- إذا كنت أتلقى إعانات اجتماعية بوصفي موظفًا، فإن مصلحة الجمارك ستتحقق مما إذا كنت قد أبلغت مركز العمل، أو وكالة العمل، أو مصلحة الشؤون الاجتماعية بذلك بشكل صحيح.
- مصلحة الجمارك هي الجهة المختصة بملاحقة الانتهاكات القانونية.
- معلومات لمتلقي الإعانات الاجتماعية:
  - « انتهاك التزام الإخطار يُعتبر جريمة إدارية. وقد يؤدي إلى فرض غرامة تصل إلى 5,000 يورو.
  - « أي شخص يقدم عمدًا معلومات خاطئة أو غير كاملة أو لا يقوم بالإبلاغ عن التغييرات فورًا، وبالتالي يتلقى إعانات دون وجه حق، يرتكب جريمة جنائية بمزاولة الاحتيال أو الحصول على إعانات اجتماعية عن طريق الاحتيال. وقد يُعاقب على ذلك بالسجن لمدة تصل إلى خمس سنوات أو دفع غرامة.

## Wo kann ich mich informieren?

- Ich kann mich bei der Zollverwaltung über legale Beschäftigung und Arbeitsbedingungen informieren:
  - » Internetseite vom Zoll mit mehrsprachigen Informationen zu den Mindest-Arbeitsbedingungen wie zum Beispiel Mindestlohn, Überstundenzuschläge, Reisekosten, Urlaub
  - » Internetseite  
[https://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/arbeit\\_node.html](https://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/arbeit_node.html)
  - » Zentrale Auskunft Zoll (Deutsch)  
 Telefon: 0228 303 26020  
 E-Mail: info.privat@zoll.de
  - » Zentrale Auskunft Zoll – Enquiries (English)  
 Telefon: 0228 303 26040  
 E-Mail: enquiries.english@zoll.de



- Ich kann mich beim Bürgertelefon des BMAS über Arbeitsrecht informieren:
  - » Internetseite vom BMAS mit mehrsprachigen Informationen zum Arbeitsrecht wie zum Beispiel Mindestlohn, Leiharbeit, Teilzeit, Tarifverträge und Arbeitsschutz



- » Internetseite  
<https://www.bmas.de/DE/Arbeit/arbeit.html>
- » Arbeitsrecht-Hotline (Deutsch):  
 Telefon: 030 221911004
- » Internetseite  
<https://www.bmas.de/DE/Service/Kontakt/Buergertelefon/buergertelefon.html>



Hinweis: Informationen über meine Rechte bei der Arbeit finde ich in der Broschüre Arbeitsrecht vom BMAS.

- Broschüre  
<https://www.bmas.de/DE/Service/Publikationen/Broschueren/a711-arbeitsrecht.html>



## أين يمكنني الحصول على المعلومات؟

- يمكنني معرفة المزيد عن العمل بشكل قانوني وظروف العمل من مصلحة الجمارك:
  - » موقع مصلحة الجمارك يشمل معلومات بلغات متعددة حول المتطلبات الدنيا لظروف العمل، مثل الحد الأدنى للأجور، ومكافآت العمل الإضافي، ومصروفات السفر، والإجازات

« صفحة الإنترنت

« معلومات مركزية من مصلحة الجمارك (بالألمانية)

رقم الهاتف: 0228 303 26020

البريد الإلكتروني: info.privat@zoll.de

« معلومات مركزية من مصلحة الجمارك – الاستفسارات (بالإنجليزية)

رقم الهاتف: 0228 303 26040

البريد الإلكتروني: enquiries.english@zoll.de

- يمكنني الحصول على معلومات حول قانون العمل من الخط الساخن للمواطنين التابع للوزارة الاتحادية للعمل والشؤون الاجتماعية (BMAS):

« موقع الوزارة الاتحادية للعمل والشؤون الاجتماعية (BMAS) يحتوي على معلومات بلغات متعددة حول قانون العمل، مثل الحد الأدنى للأجور، والعمل المؤقت، والعمل بدوام جزئي، والاتفاقيات الجماعية، والسلامة المهنية

« صفحة الإنترنت

« الخط الساخن للمسائل ذات الصلة بقانون العمل (بالألمانية):

رقم الهاتف: 030 221911004

« صفحة الإنترنت

- إرشاد: يمكنني العثور على معلومات حول حقوق العمل المكفولة لي في كتيب قانون العمل الصادر عن الوزارة الاتحادية للعمل والشؤون الاجتماعية (BMAS).
- الكتيب

# Quellen / البيليو غرافيا

## 1 – Mindestlohn

**Gesetz zur Regelung eines allgemeinen Mindestlohns  
(Mindestlohngesetz – MiLoG)**

► [www.gesetze-im-internet.de/milog](http://www.gesetze-im-internet.de/milog)

**Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS),  
Broschüre: Arbeitsrecht**

► [www.bmas.de/DE/Service/Publikationen/Broschueren/a711-arbeitsrecht](http://www.bmas.de/DE/Service/Publikationen/Broschueren/a711-arbeitsrecht)

**Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS),  
Broschüre: Soziale Sicherung im Überblick**

► [www.bmas.de/DE/Service/Publikationen/Broschueren/a721-soziale-sicherung-ueberblick](http://www.bmas.de/DE/Service/Publikationen/Broschueren/a721-soziale-sicherung-ueberblick)

**Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS),  
Broschüre: Mindestlohn**

► [www.bmas.de/DE/Service/Publikationen/Broschueren/a640-ml-broschuere](http://www.bmas.de/DE/Service/Publikationen/Broschueren/a640-ml-broschuere)

**Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS),  
Internetseite: Mindestlohn**

► [www.bmas.de/DE/Arbeit/Arbeitsrecht/Mindestlohn/mindestlohn](http://www.bmas.de/DE/Arbeit/Arbeitsrecht/Mindestlohn/mindestlohn)

**Bundesregierung,  
Internetseite: FAQ Mindestlohn**

► [www.bundesregierung.de/breg-de/aktuelles/mindestlohn-faq-1688186](http://www.bundesregierung.de/breg-de/aktuelles/mindestlohn-faq-1688186)

## 2 – Schwarzarbeit

### Gesetz zur Bekämpfung der Schwarzarbeit und illegalen Beschäftigung (Schwarzarbeitsbekämpfungsgesetz – SchwarzArbG)

► [www.gesetze-im-internet.de/schwarzarbg\\_2004](http://www.gesetze-im-internet.de/schwarzarbg_2004)

### Bundesministerium der Finanzen (BMF), Internetseite: Finanzkontrolle Schwarzarbeit

► [www.bundesfinanzministerium.de/Web/DE/Themen/  
Zoll/FKS/finanzkontrolle-schwarzarbeit](http://www.bundesfinanzministerium.de/Web/DE/Themen/Zoll/FKS/finanzkontrolle-schwarzarbeit)

### Zoll, Internetseite: Bekämpfung der Schwarzarbeit und illegalen Beschäftigung

► [www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/  
Bekaempfung-der-Schwarzarbeit-und-illegalen-Beschaeftigung/  
bekaempfung-der-schwarzarbeit-und-illegalen-beschaeftigung\\_node](http://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/Bekaempfung-der-Schwarzarbeit-und-illegalen-Beschaeftigung/bekaempfung-der-schwarzarbeit-und-illegalen-beschaeftigung_node)

### Zoll, Internetseite: Privatpersonen / Arbeit

► [www.zoll.de/DE/Privatpersonen/Arbeit/arbeit\\_node](http://www.zoll.de/DE/Privatpersonen/Arbeit/arbeit_node)

# Impressum

Diese Informationen wurden vom Projekt „Mensch, Respekt! Für Fairness und Menschlichkeit im Kreis Euskirchen“ des DRK Kreisverbandes Euskirchen e. V. zusammengestellt. Es handelt sich um allgemeine Hinweise, die einen ersten Überblick geben sollen. Die Rechtslage ist vereinfacht zusammengefasst. Wir sind um Aktualität, Vollständigkeit und Richtigkeit der Inhalte bemüht, können dafür aber keine Gewähr übernehmen.

Dieses Werk wurde unter der Lizenz „Creative Commons Namensnennung – Weitergabe unter gleichen Bedingungen 3.0 Deutschland“ (CC BY-SA 3.0 DE) veröffentlicht. Den rechtsverbindlichen Lizenzvertrag finden Sie unter <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/3.0/de/>

## Herausgeber

DRK Kreisverband Euskirchen e.V.  
Team Migration / Integration  
Integrationsagentur &  
Servicestelle für Antidiskriminierungsarbeit  
Jülicher Ring 32b  
53879 Euskirchen

[www.drk-eu.de](http://www.drk-eu.de)

## Redaktion

Boris Brandhoff  
Judith Raß  
Thomas Weber

## Layout und Umsetzung

Kathrin Wallraf  
Wallraf Druck und Design  
In der Seebrecht 5-7  
53937 Schleiden

## Erstveröffentlichung

Dezember 2024

## Überarbeitete Fassung

Dezember 2025



Gefördert durch:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,  
Gleichstellung, Flucht und Integration  
des Landes Nordrhein-Westfalen



Das Projekt „Mensch, Respekt! Für Fairness und Menschlichkeit im Kreis Euskirchen“ fasst verschiedene Maßnahmen zur Prävention von Diskriminierung und Rassismus über Bildungs-, Gruppen-, Kunst- und Begegnungsangebote zusammen. Es wird aus Mitteln des Ministeriums für Kinder, Jugend, Familie, Gleichstellung, Flucht und Integration des Landes Nordrhein-Westfalen gefördert.