

Fair für alle

Stand Dezember 2025

Erste Informationen zur Teilhabe am Arbeitsmarkt
(Mindestlohn und Schwarzarbeit)

Herkes için adil

İşgücü piyasasına katılım hakkında ilk bilgiler
(Asgari maaş ve Kaçak çalışma)



© Judith Raß

**Deutsch
Türkçe (Türkisch)**

Zweisprachige Informationsbroschüre

Vorwort

Ein aktives Eintreten gegen Rassismus und Diskriminierung ist ein wichtiger Teil des Selbstverständnisses der Rotkreuz- und Rothalbmond-Bewegung. Im DRK Kreisverband Euskirchen versuchen wir, diesem Anspruch auf allen unseren Handlungsfeldern gerecht zu werden, im Hauptamt wie im Ehrenamt. Einen besonderen Beitrag dazu leistet seit 2013 unsere Integrationsagentur: Sie führt in Zusammenarbeit mit freien und öffentlichen Trägern Integrations- und Bildungsprojekte im Kreisgebiet durch und berät Einrichtungen, Verbände und Initiativen zu interkulturellen Öffnungsprozessen, zur Diskriminierungsprävention und zu einem wertschätzenden Umgang mit Vielfalt. Für Menschen mit Flucht- bzw. Zuwanderungsgeschichte bieten wir Integrationsprojekte zur Partizipation, Information, Unterstützung und Begegnung an.

Die vorliegende Broschüre wurde im Rahmen des Projekts „Mensch, Respekt! Für Fairness und Menschlichkeit im Kreis Euskirchen“ erstellt. Sie bietet Informationen zu den Themen Mindestlohn und Schwarzarbeit. Es handelt sich um allgemeine Hinweise, die einen ersten Überblick geben sollen. Die Rechtslage ist vereinfacht zusammengefasst.

Die dargestellten Informationen richten sich insbesondere an Familien und alleinstehende Personen mit geringem Einkommen. Es ist uns ein Anliegen, allen Menschen Zugänge zu Leistungen zu eröffnen, auf die sie einen Anspruch haben, und ihnen damit die gleichberechtigte Teilhabe an der Gesellschaft zu ermöglichen. Insbesondere zugewanderte Menschen oder Personen, die die deutsche Sprache nicht so gut beherrschen und in bürokratischen Dingen wenig erfahren sind, schrecken oftmals vor der Inanspruchnahme dieser Leistungen zurück. Wir möchten mit dieser Broschüre die Hürden verringern, denen sie sich gegenübergestellt sehen. Daher sind diese Informationen sprachlich in einfachem Deutsch formuliert sowie in mehrere Sprachen übersetzt. Bewusst haben wir ein Design gewählt, dass die Version auf Deutsch und deren Übersetzung nebeneinander stehen lässt, damit ratsuchende und unterstützende Personen sich gemeinsam mit den dargestellten Informationen auseinandersetzen können. Die Broschüre erscheint in Deutsch, Arabisch, Englisch, Französisch, Persisch, Polnisch, Türkisch und Ukrainisch.

Die Broschüre „Fair für alle – Erste Informationen zur Teilhabe am Arbeitsmarkt (Mindestlohn und Schwarzarbeit)“ soll wie die bereits 2023 erschienene mehrsprachige Broschüre „Fair für alle – Erste Informationen zu Kindergeld, Kinderzuschlag, Bildung und Teilhabe, Wohngeld“ Zugänge zur gleichberechtigten Teilhabe aller Menschen an unserer Gesellschaft eröffnen und damit Diskriminierung und Rassismus entgegenwirken. Ich danke allen Beteiligten dafür, dass sie einen Beitrag dazu leisten!

Ihr



Rolf Klöcker

Geschäftsführer des DRK Kreisverbands Euskirchen e.V.

Inhalt

1 – Mindestlohn	4
2 – Schwarzarbeit	11
Quellen	16
Impressum	18

İçindekiler

1 – Asgari maaş	4
2 – Kaçak çalışma	11
Kaynakça	16
Impressum	18

1 – Mindestlohn

Informationen über den Mindestlohn

Der Mindestlohn ist der niedrigste Lohn, der für die Arbeit bezahlt werden muss. Der Mindestlohn ist gesetzlich geregelt. Grundsätzlich hat jede*r Arbeitnehmer*in einen Anspruch darauf, dass das Arbeitsentgelt (Lohn) mindestens so hoch ist wie der Mindestlohn. Der Mindestlohn ist also eine Lohn-Untergrenze. Es gibt nur sehr wenige Ausnahmen vom allgemeinen gesetzlichen Mindestlohn.

Erste Informationen und Beispiele finde ich auf der Internetseite des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS). Ausführliche Informationen finde ich in der Broschüre des BMAS.

- Internetseite
▶ <https://www.bmas.de/DE/Arbeit/Arbeitsrecht/Mindestlohn/mindestlohn.html>
- Broschüre
▶ <https://www.bmas.de/DE/Service/Publikationen/Broschueren/a640-ml-broschuere.html>
- Übersetzungen der Broschüre
▶ <https://www.bmas.de/DE/Arbeit/Arbeitsrecht/Mindestlohn/uebersetzungen-mindestlohn-broschuere.html>



1 – Asgari maaş

Asgari ücret hakkında bilgi

Asgari maaş, iş için kazanılması geçen en düşük maaştır. Asgari maaş yasal olarak düzenlenmiştir. Temel olarak her çalışan, iş bedelinin (maaşının) en az asgari maaş kadar olması hakkına sahiptir. Dolayısıyla asgari maaş bir alt maaş sınırıdır. Genel yasal asgari maaşlarda oldukça az istisna durum söz konusudur.

Federal Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığı'nın (BMAS) internet sitesinde ilk bilgileri ve örnekleri bulabilirim. BMAS broşüründe ayrıntılı bilgi bulabilirim.

- Web sitesi
- Broşür
- Broşürün çevirileri

FAQ Mindestlohn

Wie hoch ist der allgemeine Mindestlohn?

- Der allgemeine Mindestlohn beträgt brutto 13,90 € pro Stunde (seit 1. Januar 2026).
- Der gesetzliche Mindestlohn wird in den kommenden Jahren schrittweise weiter erhöht.
- Zum 1. Januar 2027 steigt der Mindestlohn auf 14,60 € pro Stunde.

Wie hoch ist der Branchen-Mindestlohn?

- Für viele Branchen gilt ein höherer Mindestlohn, zum Beispiel:
 - » Abfallwirtschaft, einschließlich Straßenreinigung und Winterdienst
 - » Bauhauptgewerbe, dazu zählen unter anderem Hochbau, Tiefbau, Straßenbau, Zimmerei
 - » Dachdecker-Handwerk
 - » Elektro-Handwerk
 - » Gebäudereinigung
 - » Gerüstbauer-Handwerk
 - » Maler- und Lackierer-Handwerk
 - » Pflegebranche, also Pflegekräfte, Pflegeassistentenkräfte, Pflegehilfskräfte und Pflegefachkräfte
 - » Schornsteinfeger
 - » Sicherheitskräfte an Verkehrsflughäfen
 - » Zeitarbeits-Branche (Arbeitnehmerüberlassung)
- Wie hoch der Mindestlohn in meiner Branche ist, erfahre ich auf der Internetseite vom Zoll oder in der Übersicht vom BMAS: Mindestlöhne im Sinne des Arbeitnehmer-Entsendegesetzes
- Internetseite Zoll
 - ▶ https://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/Mindestarbeitsbedingungen/Mindestlohn-AEntG-Lohnuntergrenze-AUeG/Branchen-Mindestlohn-Lohnuntergrenze/uebersicht_branchen_mindestloehne.html
- Internetseite BMAS
 - ▶ <https://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/Arbeitsrecht/mindestloehne-gesamt-uebersicht.html>



Asgari maaş SSS

Genel asgari ücret ne kadar?

- Genel asgari ücret saat başına brüt 13,90 Avro'dur (1 Ocak 2026'ten itibaren).
- Yasal asgari ücret, gelecek yıllarda kademeli olarak daha da artırılabilecektir.
- 1 Ocak 2027 tarihinde asgari ücret saat başına 14,60 Avro'ya yükselecektir.

Sektörel asgari ücret ne kadardır?

- Birçok sektör için daha yüksek bir asgari ücret geçerlidir, örneğin:
 - » Sokak temizliği ve kış hizmetleri dahil atık işletmeleri
 - » İnşaat işleri, bunların arasında yüksek yapılar, yeraltı inşaatı, çevre düzenlemesi, marangozluk işleri
 - » Çatı kaplama işleri
 - » Elektrik işleri
 - » Bina temizleme
 - » İskele kurma işleri
 - » Boya-badana ve cila işleri
 - » Bakım sektörleri, ayrıca bakıcılar, bakım asistanlığı işleri, hemşire asistanlığı ve bakım uzmanları
 - » Baca temizleyicileri
 - » Havaalanı güvenlik kuvvetleri
 - » Geçici iş sektörleri (taşeronluk)
- Alanımdaki asgari ücret miktarını, Zoll internet sitesinde veya BMAS: İşçi Gönderme Kanunu bağlamında özet bölümünde bulabilirim
- Gümrük web sitesi
- BMAS web sitesi

Habe ich ein Recht auf den Mindestlohn?

Ja, wenn ich in Deutschland arbeite und zu einer der folgenden Gruppen gehöre:

- Erwachsene Arbeitnehmer*innen, das heißt:
 - » Ich bin Arbeitnehmer*in.
 - » Ich bin mindestens 18 Jahre alt.
- Minderjährige Arbeitnehmer*innen mit Berufsabschluss, das heißt:
 - » Ich bin Arbeitnehmer*in.
 - » Ich bin jünger als 18 Jahre alt.
 - » Ich habe eine abgeschlossene Berufsausbildung.
- Praktikant*innen
 - » Ich bin Praktikant*in.
 - » Ausnahme 1: Es handelt sich um ein Pflichtpraktikum, das ich für meine Berufsausbildung bzw. Studium absolviere.
 - » Ausnahme 2: Es handelt sich um ein freiwilliges Praktikum mit einer Dauer von maximal 3 Monaten, das ich zur Orientierung bei der Berufs- oder Studienwahl absolviere oder im Rahmen meines Studiums absolviere.

Hinweis: Neben dem Mindestlohn gibt es weitere Mindest-Arbeitsbedingungen. Welche das sind, erfahre ich auf der Internetseite vom Zoll.

- Internetseite Zoll
 - » https://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/Mindestarbeitsbedingungen/mindestarbeitsbedingungen_node.html



Gilt der Mindestlohn auch, wenn ich nicht aus Deutschland komme?

- Ja. Der Mindestlohn gilt für alle Beschäftigten, die in Deutschland arbeiten.
- Der Mindestlohn gilt auch, wenn ich im Ausland lebe und grenzüberschreitend in Deutschland arbeite.
- Der Mindestlohn gilt auch, wenn ich bei einem ausländischen Arbeitgeber angestellt bin.

Gilt der Mindestlohn auch, wenn ich als Aushilfe arbeite?

- Ja. Der Mindestlohn gilt unabhängig von der gesamten Stundenzahl, also auch für Aushilfen und Minijobs.
- Hinweis: Der Arbeitgeber muss die Arbeitszeiten von Minijobbern dokumentieren und die Dokumente zwei Jahre lang aufbewahren, um sie bei einer Prüfung durch den Zoll vorlegen zu können.

Asgari ücret hakkım var mı?

Almanya'da çalışıyorsam ve şu gruplardan birine dahilsem evet:

- Yetişkin çalışanlar, yani:
 - » Çalışan bir kişiyim.
 - » En az 18 yaşıdayım.
- Mesleki eğitim almış, 18 yaşından küçük çalışanlar, yani:
 - » Çalışan bir kişiyim.
 - » 18 yaşından küçüğüm.
 - » Mesleki eğitimimi tamamladım.
- Stajyerler
 - » Stajyerim.
 - » İstisna 1: Mesleki eğitimim veya yükseköğrenimim için tamamlamam gereken zorunlu bir staj söz konusudur.
 - » İstisna 2: Mesleği veya yükseköğrenimi seçmemde bana yardımcı olacak veya yükseköğrenimim parçası olarak maksimum 3 ay süresince isteğe bağlı bir staj söz konusudur.

Bilgi: Asgari ücretin yanı sıra başka asgari çalışma koşulları vardır. Bunları Zoll internet sitesinden öğrenebilirim.

- Gümrük web sitesi

Alman vatandaşı değilsem asgari ücretten faydalanabilir miyim?

- Evet. Asgari ücret, Almanya'da çalışan tüm çalışanlar için geçerlidir.
- Asgari ücret ayrıca, yurt dışında yaşıyorsam ve Almanya'da sınırlar arası çalışıyorsam da geçerlidir.
- Asgari ücret ayrıca, yabancı bir işveren tarafından işe alındıysam da geçerlidir.

Yardımcı işçi olarak çalışıyorsam da asgari ücret geçerli mi?

- Evet. Asgari ücret toplam çalışma saatinden bağımsız olarak, yardımcı işler ve küçük işler için de geçerlidir.
- Bilgi: İşveren, küçük işlerin çalışma saatlerini kayıt altına almalı ve gümrük dairesi tarafından kontrolde sunulabilmesi için kayıtları iki yıl boyunca saklamalıdır.

Für wen gilt der Mindestlohn nicht?

- Auszubildende nach dem Berufsbildungsgesetz
 - Ehrenamtlich tätige Personen
 - Personen, die einen freiwilligen Dienst ableisten, wie z.B. Bundesfreiwilligendienst, Freiwilliges Soziales Jahr, Freiwilliges Ökologisches Jahr
 - Teilnehmende an einer Maßnahme der Arbeitsförderung, die vom Jobcenter bzw. der Arbeitsagentur unterstützt wird, z.B. Praktikum beim Arbeitgeber
 - Heimarbeitende nach dem Heimarbeitsgesetz
 - Selbstständige
 - Jugendliche unter 18 Jahren ohne abgeschlossene Berufsausbildung
 - Langzeitarbeitslose, innerhalb der ersten sechs Monate nach Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt
- Hinweis: Als langzeitarbeitslos gelten Personen, die mindestens ein Jahr arbeitslos gemeldet sind.

Was kann ich machen, wenn ich keinen Mindestlohn bekomme?

- Mein Anspruch auf Zahlung des Mindestlohns ist gesetzlich geschützt. Das heißt, ein Verzicht ist nicht möglich und anderslautende Vereinbarungen mit meinem Arbeitgeber sind ungültig.
- Wenn ich die Voraussetzungen für den Mindestlohn erfülle, aber mein Arbeitgeber mir weniger bezahlt, dann kann ich meinen Arbeitgeber darauf hinweisen, dass er den Mindestlohn bezahlen muss.
- Wenn ich eine Beschwerde oder einen Hinweis zu einem Verstoß gegen den Mindestlohn habe, dann kann ich mich an die Zollverwaltung wenden:
 - » Zentrale Auskunft Zoll (Deutsch)
Telefon: 0228 303 26020
E-Mail: info.privat@zoll.de
 - » Zentrale Auskunft Zoll – Enquiries (English)
Telefon: 0228 303 26040
E-Mail: enquiries.english@zoll.de

Asgari ücret kimler için geçerli değildir?

- Meslek eğitimi yasasına göre meslek eğitimi alanlar
- Gönüllü esaslı çalışanlar
- Örneğin Federal Gönüllüler Hizmeti, gönüllü sosyal hizmet yılı, gönüllü ekoloji yılı gibi gönüllü hizmetlerde görev alan kişiler
- İş kurumu veya iş ajansı tarafından desteklenen iş teşviki işlemlerine katılanlar, örneğin işverenin yanında staj
- Evde Yapılan İşler Kanunu gereğince evde çalışanlar
- Serbest meslek sahipleri
- Mesleki eğitimini tamamlamamış, 18 yaş altı gençler
- İş piyasasına yeniden girdikten sonra altı ay içerisinde uzun süredir işsiz olanlar.
- Bilgi: Uzun süredir işsiz olan kişiler, en az bir senedir işsiz olarak kayıtlı kişilerdir.

Asgari ücret almıyorsam ne yapabilirim?

- Asgari ücret alma hakkım yasalar çerçevesinde korunmaktadır. Diğer bir deyişle feragat söz konusu değildir ve işverenimle yaptığım diğer anlaşmalar geçerli değildir.
- Asgari ücret koşullarını sağlıyorsam ama işverenim daha düşük bir ücret ödüyorsa işverenimi, asgari ücret ödemek zorunda olduğuna dair uyarıda bulunabilirim.
- Asgari ücret ihlaline dair bir uyarım veya şikâyetim olduğunda gümrük idaresine başvurabilirim:
 - » Gümrük Bilgi Merkezi (Almanca)
Telefon: 0228 303 26020
E-posta: info.privat@zoll.de
 - » Merkezi Gümrük Bilgi Merkezi - Sorular (İngilizce)
Telefon: 0228 303 26040
E-posta: enquiries.english@zoll.de

Hinweise zum Mindestlohn-Verstoß:

- Verstöße gegen das Mindestlohngesetz stellen eine Ordnungswidrigkeit dar. Dies kann eine Geldbuße von bis zu 500.000 € für den Arbeitgeber nach sich ziehen.
- Wenn mein Arbeitgeber trotzdem den Mindestlohn nicht bezahlt, dann kann ich mein Recht vor Gericht durchsetzen, und zwar indem ich eine Lohnzahlungsklage vor dem Arbeitsgericht einreiche. Diese Klage kann ich auch ohne einen Anwalt einreichen.
- Rechtliche Beratung und Unterstützung durch einen Anwalt können sehr hilfreich sein.

Hinweise zum Rechtsschutz im Arbeitsrecht:

- Wenn ich eine Arbeits-Rechtsschutzversicherung habe, kann ich Rechtsschutz für die Durchsetzung des Mindestlohns in Anspruch nehmen.
- Wenn ich Mitglied in einer Gewerkschaft bin, kann ich gewerkschaftlichen Rechtsschutz für die Durchsetzung des Mindestlohns in Anspruch nehmen.

Hinweise zur Verjährungsfrist von 3 Jahren:

- Für den Anspruch auf Mindestlohn gilt die regelmäßige Verjährungsfrist von 3 Jahren.
- Das heißt, innerhalb von 3 Jahren kann ich meinen Anspruch geltend machen und gegebenenfalls Klage einreichen.
- Diese Zeit ist gesetzlich geschützt und kann nicht verkürzt werden.

Wer kontrolliert, dass der Mindestlohn gezahlt wird?

- Zuständig für die Kontrolle ist der Zoll, genauer gesagt die Finanzkontrolle Schwarzarbeit (FKS).
- Der Zoll prüft die Einhaltung des allgemeinen Mindestlohns und der speziellen Branchen-Mindestlöhne.
- Der Zoll ist außerdem für die Kontrolle von Schwarzarbeit zuständig und prüft, ob der Arbeitgeber die Arbeit ordnungsgemäß bei der Sozialversicherung angemeldet hat.
- Wenn ich als Arbeitnehmer*in Sozialleistungen erhalte, dann prüft der Zoll, ob ich dies ordnungsgemäß dem Jobcenter, der Arbeitsagentur bzw. dem Sozialamt mitgeteilt habe.
- Der Zoll ist zuständig für die Verfolgung von Rechtsverstößen.

Asgari ücret ihlaline dair bilgiler:

- Asgari ücret yasası ihlalleri düzene aykırılık olarak değerlendirilir. Bunun için işveren 500.000 Euro'ya kadar para cezasına çarptırılabilir.
- İşverenim buna rağmen asgari ücret ödemiyorsa haklarımı mahkemede arayabilirim ve iş mahkemesine bir maaş ödeme davası açabilirim. Bu davayı avukat olmadan da açabilirim.

- Avukattan hukuki danışmanlık ve destek almak çok faydalı olabilir.

İş hukukunda hukuki koruma bilgileri:

- İş hukuku koruma sigortam varsa asgari ücret uygulaması için hukuki koruma talebinde bulunabilirim.
- Bir sendika üyesiysem asgari ücretin uygulanması için sendikayla ilgili hukuki koruma talebinde bulunabilirim.

3 yıllık zaman aşımı süresine ilişkin bilgiler:

- Asgari ücret hakkı için genel zaman aşımı süresi 3 yıldır.
- Diğer bir deyişle 3 yıl içerisinde hakkımı talep edebilir, gerektiğinde dava açabilirim.
- Bu süre yasalarla korunmaktadır ve kısaltılamaz.

Asgari ücretin ödendiğini kim kontrol ediyor?

- Kontrol konusunda gümrük birimi, daha doğrusu Finanzkontrolle Schwarzarbeit (FKS, Finans ve Kaçak İş Kontrol Dairesi) sorumludur.
- Gümrük birimi, genel olarak asgari ücrete ve branşa özgü asgari ücretlere uyulup uyulmadığını kontrol etmektedir.
- Gümrük birimi, ayrıca kaçak iş kontrolünden sorumlu olup işverenin işi uygun şekilde sosyal sigortaya bildirip bildirmediğini kontrol etmektedir.
- Çalışan olarak sosyal hizmet alıyorsam gümrük birimi, uygun şekilde iş kurumuna, iş ajansına veya sosyal yardım dairesine bildirim yapıp yapmadığımı kontrol etmektedir.
- Gümrük birimi, hak ihlallerinin takibinden sorumludur.

Hinweise für Empfänger*innen von Sozialleistungen:

- Ein Verstoß gegen die Mitteilungspflicht stellt eine Ordnungswidrigkeit dar. Dies kann eine Geldbuße von bis zu 5.000 € nach sich ziehen.
- Wer absichtlich falsche oder unvollständige Angaben macht oder Änderungen nicht sofort mitteilt und dadurch Leistungen erhält, die ihm nicht zustehen, macht sich wegen Betrug bzw. Erschleichen von Sozialleistungen strafbar. Das kann mit einer Freiheitsstrafe bis zu fünf Jahren oder mit Geldstrafe bestraft werden.

Wo kann ich mich informieren?

- Ich kann mit dem Mindestlohn-Rechner des BMAS ausrechnen, wie hoch mein Stundenlohn ist.
- Mindestlohnrechner
» <https://www.bmas.de/DE/Arbeit/Arbeitsrecht/Mindestlohn/Mindestlohnrechner/mindestlohn-rechner.html> 
- Ich kann mich bei der Zollverwaltung informieren, ob der Mindestlohn für mich gilt:
» Internetseite vom Zoll mit mehrsprachigen Informationen zu den Mindest-Arbeitsbedingungen wie zum Beispiel Mindestlohn, Überstundenzuschläge, Reisekosten, Urlaub
» Internetseite
» https://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/Mindestarbeitsbedingungen/mindestarbeitsbedingungen_node.html 
- » Zentrale Auskunft Zoll (Deutsch)
Telefon: 0228 303 26220
E-Mail: info.privat@zoll.de
- » Zentrale Auskunft Zoll – Enquiries (English)
Telefon: 0228 303 26040
E-Mail: enquiries.english@zoll.de
- Ich kann mich beim Bürgertelefon des BMAS informieren, ob der Mindestlohn für mich gilt:
» Internetseite vom BMAS mit mehrsprachigen Informationen zum Arbeitsrecht wie zum Beispiel Mindestlohn, Leiharbeit, Teilzeit, Tarifverträge und Arbeitsschutz
» Internetseite
» <https://www.bmas.de/DE/Arbeit/arbeit.html> 
- » Mindestlohn-Hotline (Deutsch)
Telefon: 030 60 28 00 28
- Internetseite: Bürgertelefon und Erklärvideo des BMAS
» <https://www.bmas.de/DE/Service/Kontakt/Buergertelefon/buergertelefon.html> 

Sosyal yardım alanlar için bilgiler:

- Bildirim zorunluluğu ihlali, bir düzene aykırılık durumudur. Bu durum oluşursa 5.000 Euro'ya kadar para cezası ödenmelidir.
- İsteyerek yanlış veya eksik bilgi veren veya değişiklikleri hemen bildirmeyen ve hakkı olmadan yardım almaya devam eden kişiler, sosyal yardım sahtekârlığı veya dolandırıcılığından sorumlu olarak cezalandırılacaktır. Bu suç, beş yıla kadar hapis cezasına veya para cezasına çarptırılabilir.

Nereden bilgi alabilirim?

- Saatlik ücretimi öğrenmek için BMAS'nin asgari ücret hesaplama aracını kullanabilirim.
- Asgari ücret hesaplayıcısı
- Asgari ücretin benim için geçerli olup olmadığı konusunda gümrük idaresinden bilgi alabilirim:
» Asgari ücret, fazla mesai ücreti, seyahat masrafları, tatiller gibi asgari çalışma koşulları hakkında çok dilli bilgi içeren gümrük web sitesi
» Web sitesi
- » Gümrük Bilgi Merkezi (Almanca)
Telefon: 0228 303 26020
E-posta: info.privat@zoll.de
- » Merkezi Gümrük Bilgi Merkezi - Sorular (İngilizce)
Telefon: 0228 303 26040
E-posta: enquiries.english@zoll.de
- Asgari ücretin benim için geçerli olup olmadığı konusunda BMAS'nin vatandaş telefon hattından bilgi alabilirim:
» BMAS'ın asgari ücret, geçici çalışma, yarı zamanlı çalışma, toplu sözleşmeler ve iş sağlığı ve güvenliği gibi iş hukukuna ilişkin çok dilli bilgiler içeren web sitesi
» Web sitesi
- » Asgari ücret yardım hattı (Almanca)
Telefon: 030 60 28 00 28
- İnternet: Vatandaş danışma hattı ve BMAS'ın açıklayıcı videosu

- Ich kann mich bei der Bundesregierung informieren, ob der Mindestlohn für mich gilt:

» Internetseite der Bundesregierung mit mehrsprachigen Informationen zum Mindestlohn

» Internetseite

► <https://www.bundesregierung.de/breg-de/aktuelles/mindestlohn-faq-1688186>



Wo können sich Arbeitgeber informieren?

- Das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) informiert Arbeitgeber über ihre Rechten und Pflichten bezüglich des Mindestlohns, zum Beispiel Mindestarbeitsbedingungen, Branchenmindestlöhne und Dokumentationspflichten.

- Ausführlichere Informationen finden sich auf der Internetseite vom BMAS und in der Broschüre.

» Internetseite

► <https://www.bmas.de/DE/Arbeit/Arbeitsrecht/Mindestlohn/mindestlohn.html>



» Broschüre

► <https://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/Publikationen/a640-ml-broschuere-pdf>



- Asgari ücretin benim için geçerli olup olmadığı konusunda Federal Almanya hükümetinden bilgi alabilirim:

» Asgari ücret hakkındaki bilgileri, birçok dilde Federal Almanya hükümetinin internet sitesinde bulabilirim

» Web sitesi

İşverenler nereden bilgi alabilir?

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS, Alman Federal Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığı), örneğin asgari çalışma koşulları, branşlara özgü asgari maaşlar ve belgeleme zorunluluğu gibi asgari ücrete ilişkin hakları ve sorumlulukları hakkında işverenlere bilgi vermektedir.

- Detaylı bilgiler, BMAS internet sitesinde ve broşürde bulunur.

» Web sitesi

» Broşür

2 – Schwarzarbeit

Informationen über die Schwarzarbeit

Die Schwarzarbeit bezeichnet eine Arbeit, die nicht ordnungsgemäß angemeldet beziehungsweise versteuert wird. Zum Beispiel: Wenn der Lohn nicht versteuert wird, die Sozialabgaben nicht gezahlt werden oder die behördlichen Meldepflichten nicht erfüllt werden, dann leisten sowohl derjenige, der die Arbeit beauftragt, als auch derjenige, der die Arbeit ausführt, Schwarzarbeit. Schwarzarbeit ist verboten; es handelt sich um eine Ordnungswidrigkeit oder sogar eine Straftat. Zuständig für die Verfolgung von Schwarzarbeit ist der Zoll.

Erste Informationen finde ich im Faltblatt „Der Zoll gegen Schwarzarbeit und illegale Beschäftigung“. Ausführliche Informationen finde ich auf der Internetseite vom Zoll (Deutsch, English).

- Faltblatt
 - https://www.bundesfinanzministerium.de/Content/DE/Downloads/Broschueren_Bestellservice/2018-04-03-zoll-gegen-schwarzarbeit-und-illegale-beschaeftigung.html
- Internetseite
 - https://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/Bekaempfung-der-Schwarzarbeit-und-illegalen-Beschaeftigung/bekaempfung-der-schwarzarbeit-und-illegalen-beschaeftigung_node.html



2 – Kaçak çalışma

Kaçak çalışma ile ilgili bilgiler

Kaçak çalışma kurallara uygun olarak kayıt olunmamış veya vergilendirilmemiş çalışmaya denir. Örneğin: Gelir vergilendirilmiyorsa, sosyal güvenlik kurumuna sigorta ödenmiyorsa veya resmi bildirim yükümlülüklerine uyulmuyorsa hem işi veren hem de işi yapan kaçak çalışıyor demektir. Kaçak çalışma yasaktır; bu, yasayı ihlal eden ve hatta suç sayılan bir eylemdir. Kaçak çalışmayı takip etmekle sorumlu olan kurum gümrüktür.

Bu konuyla ilgili ön bilgileri „Kaçak çalışmaya ve illegal istihdama karşı gümrük“ broşüründe bulabilirim. Detaylı bilgileri gümrüğün web sitesinde bulabilirim (Almanca, İngilizce).

- Broşür
- Web sitesi

FAQ Schwarzarbeit

Was genau ist Schwarzarbeit?

- Schwarzarbeit leisten Personen, die eine Dienstleistung oder Werkleistung als Auftragsleistung erhalten (Auftraggeber) oder erbringen (Auftragnehmer) und dabei folgende Verstöße begehen:
 - » Der Auftraggeber erfüllt seine sozialversicherungsrechtlichen Melde-, Beitrags- oder Aufzeichnungspflichten nicht.
 - » Der Auftraggeber und/oder Auftragnehmer erfüllt seine steuerlichen Pflichten nicht.
 - » Der Auftragnehmer erhält Sozialleistungen und erfüllt seine Mitteilungspflicht gegenüber dem Sozialleistungsträger nicht.
 - » Der Auftragnehmer ist der erforderlichen gewerberechtlichen Anzeigepflicht nicht nachgekommen oder hat die erforderliche Reisegewerbekarte nicht erworben.
 - » Der Auftragnehmer betreibt ein zulassungspflichtiges Handwerk als stehendes Gewerbe ohne Eintragung in die Handwerksrolle.
 - » Die genaue Definition steht im Schwarzarbeitsbekämpfungsgesetz – SchwarzArbG.
- Schwarzarbeit leisten auch Auftragnehmer und Auftraggeber, die eine Dienstleistung oder Werkleistung vortäuschen, um dadurch unrechtmäßig Sozialleistungen zu erhalten.
- Auftragsleistungen sind:
 - » Dienstleistungen, zum Beispiel: Taxifahren, Tätigkeit als Frisör*in, Hilfe im Haushalt, Reinigungsarbeiten
 - » Werkleistungen, zum Beispiel: Reparaturen, Wartungsarbeiten oder sonstige Arbeiten an Gegenständen und Gebäuden
- Auftraggeber sind:
 - » Arbeitgeber
 - » Unternehmer
 - » Versicherungspflichtige Selbstständige
- Auftragnehmer sind:
 - » Personen, die einen Auftrag ausführen
 - » Beispiel für eine Dienstleistung: Ein Frisör führt den Auftrag „Haare schneiden“ aus.
 - » Beispiel für eine Werkleistung: Ein Maler führt den Auftrag „Wand streichen“ aus.

Kaçak çalışmayla ilgili SSS

Kaçak çalışma tam olarak nedir?

- Bir hizmeti veya işi sözleşmeli hizmet olarak alan (işveren) veya yerine getiren (çalışan) ve aşağıdaki ihlallerde bulunan kişiler kaçak çalışmış olur:
 - » İşveren sosyal sigorta ile ilgili bildirim, ödeme veya kayıt yükümlülüklerini yerine getirmiyor.
 - » İşveren ve/veya çalışan vergilerle ilgili yükümlülüklerini yerine getirmiyor.
 - » Çalışan sosyal yardım alıyor ve sosyal yardım sağlayıcısına karşı bildirim yükümlülüklerini yerine getirmiyor.
 - » Çalışan ticari yasalar uyarınca gerekli beyan yükümlülüğünü yerine getirmiyor veya gerekli seyyar ticaret kartını almamış.
 - » Çalışan sabit bir yerde ticaret olarak izin gerektiren bir zanaatı zanaatkarlar siciline kayıt olmadan yapıyor.
 - » Tam tanımı Kaçak Çalışmayla Mücadele Yasasında (Schwarzarbeitsbekämpfungsgesetz – SchwarzArbG) bulunmaktadır.
- Aynı zamanda yasadışı bir şekilde sosyal yardım almak için bir hizmet veya iş konusunda sahtecilik yapan işveren ve çalışan da kaçak çalışıyor sayılır.
- Sözleşmeli hizmetler şunlardır:
 - » Hizmetler, örneğin: Taksi sürücülüğü, kuaför faaliyetleri, ev işlerinde yardımcılık, temizlik işleri
 - » İşler, örneğin: Onarımlar, bakım işleri veya nesneler ve binalar üzerinde yapılan diğer çalışmalar
- İşverenler şunlardır:
 - » İşveren
 - » Girişimci
 - » Sigorta yükümlülüğü bulunan serbest çalışanlar
- Çalışanlar şunlardır:
 - » Bir faaliyette bulunan kişiler
 - » Bir hizmet örneği: Bir kuaför „Saç kesme“ faaliyetinde bulunur.
 - » Bir iş örneği: Bir boyacı „Duvarı boyama“ faaliyetinde bulunur.

Was ist keine Schwarzarbeit?

- Dienst- und Werkleistungen, die nicht auf Gewinn ausgerichtet sind, also bei denen es nicht vorrangig um die Bezahlung geht, in 3 Fällen:
 - » Arbeiten für Angehörige
 - » Arbeiten aus Gefälligkeit
 - » Arbeiten als Nachbarschaftshilfe oder Selbsthilfe

Hinweis: Eine kleine Entschädigung für den Aufwand ist erlaubt.

Was ist illegale Beschäftigung?

- Illegale Beschäftigung bezeichnet eine Arbeit ohne Erlaubnis bzw. ohne Einhaltung der Mindest-Arbeitsbedingungen.
- Illegale Beschäftigung üben Personen aus, die folgende Verstöße begehen:
 - » Der Auftraggeber beschäftigt unerlaubt eine*n Ausländer*in, zum Beispiel bei fehlender Aufenthaltserlaubnis.
 - » Der Auftragnehmer ist ein*e Ausländer*in und übt die Erwerbstätigkeit ohne Erlaubnis aus, zum Beispiel bei fehlender Arbeitserlaubnis.
 - » Der Auftraggeber beschäftigt Personen ohne die erforderliche Erlaubnis nach dem Arbeitnehmerüberlassungsgesetz bzw. nach dem Gesetz zur Sicherung von Arbeitnehmerrechten in der Fleischwirtschaft.
 - » Der Auftraggeber beschäftigt Personen, ohne die Arbeitsbedingungen zu erfüllen, die das Mindestlohngesetz, das Arbeitnehmer-Entsendegesetz oder das Arbeitnehmerüberlassungsgesetz vorschreiben.
 - » Der Auftraggeber beschäftigt Personen zu ausbeuterischen Arbeitsbedingungen.

Was sind die Konsequenzen von Schwarzarbeit?

- Schwarzarbeit ist verboten. Sowohl dem Auftraggeber als auch dem Auftragnehmer drohen Geldbußen bis zu 500.000 € und Freiheitsstrafe bis zu 10 Jahren.
- Schwarzarbeit ist nicht versichert. Wenn es bei der Arbeit zu einem Unfall kommt, ist der Arbeitnehmer nicht durch die gesetzliche Unfallversicherung finanziell abgesichert. Das gilt auch, wenn der Arbeitgeber keine Sozialversicherungsbeiträge leistet oder nicht in die Unfallversicherung einzahlt.

Kaçak çalışmaya dahil olmayanlar nelerdir?

- Şu 3 durumdaki kâr amacı gütmeyen ve birincil amacı ödeme olmayan hizmetler ve işler:

- » Yakınlar için çalışma
- » Yardım amacıyla çalışma
- » İmece usulü veya kendi kendine yardım amacıyla çalışma

Not: Emek için küçük bir karşılık verilmesine izin verilir.

İllegal istihdam nedir?

- İllegal istihdam, izinsiz çalışma veya minimum çalışma koşullarına uymadan çalışma anlamına gelir.
- Aşağıdaki ihlallerde bulunan kişiler illegal istihdam kapsamında sayılır:
 - » İşveren bir yabancıyı izinsiz, örneğin oturma izni yokken, çalıştırıyor.
 - » Çalışan bir yabancı ve faaliyetlerini izinsiz gerçekleştiriyor, örneğin çalışma izni yok.
 - » İşveren, Çalışma Yasası ve Et Endüstrisindeki Çalışan Haklarının Korunması Yasası uyarınca gerekli izinleri almadan işçi çalıştırıyor.
 - » İşveren, Asgari Ücret Yasası, Yurtdışına Gönderilen Çalışanlar Yasası veya Çalışma Yasası uyarınca gerekli çalışma koşullarını sağlamadan işçi çalıştırıyor.
 - » İşveren sömürücü koşullar altında işçi çalıştırıyor.

Kaçak çalışmanın sonuçları nelerdir?

- Kaçak çalışma yasaktır. İşveren de çalışan da 500.000 euro'ya varan para cezasına ve 10 yıla kadar hapis cezasına çarptırılabilir.
- Kaçak çalışma sigortalı değildir. İşte bir kaza meydana geldiğinde çalışan yasal kaza sigortasından finansal olarak yararlanamaz. Bu, işveren sosyal sigorta veya kaza sigortası paylarını ödemediğinde de geçerlidir.

Wer kontrolliert Schwarzarbeit?

- Zuständig für die Kontrolle ist der Zoll, genauer gesagt die Finanzkontrolle Schwarzarbeit (FKS).
- Der Zoll ist für die Kontrolle von Schwarzarbeit zuständig und prüft, ob der Arbeitgeber die Arbeit ordnungsgemäß bei der Sozialversicherung angemeldet hat.
- Der Zoll prüft außerdem die Einhaltung des allgemeinen Mindestlohns und der speziellen Branchen-Mindestlöhne.
- Wenn ich als Arbeitnehmer*in Sozialleistungen erhalte, dann prüft der Zoll, ob ich dies ordnungsgemäß dem Jobcenter, der Arbeitsagentur bzw. dem Sozialamt mitgeteilt habe.
- Der Zoll ist zuständig für die Verfolgung von Rechtsverstößen.
- Hinweise für Empfänger*innen von Sozialleistungen:
 - » Ein Verstoß gegen die Mitteilungspflicht stellt eine Ordnungswidrigkeit dar. Dies kann eine Geldbuße von bis zu 5.000 € nach sich ziehen.
 - » Wer absichtlich falsche oder unvollständige Angaben macht oder Änderungen nicht sofort mitteilt und dadurch Leistungen erhält, die ihm nicht zustehen, macht sich wegen Betrug bzw. Erschleichen von Sozialleistungen strafbar. Das kann mit einer Freiheitsstrafe bis zu fünf Jahren oder mit Geldstrafe bestraft werden.

Kaçak çalışmayı kim kontrol eder?

- Kontrollden sorumlu olan kurum gümrüktür, yani Kaçak Çalışma Mali Denetim (Finanzkontrolle Schwarzarbeit-FKS) birimidir.
- Gümrük, kaçak çalışmanın kontrolünden sorumludur ve işverenin çalışanı sosyal sigortaya yasalara uygun bir şekilde kaydedip kaydetmediğini kontrol eder.
- Gümrük ayrıca genel asgari ücrete ve özel sektör asgari ücretlerine uygunluğu da kontrol eder.
- Çalışan olarak sosyal yardım alıyorsam gümrük, bu yardımı Jobcenter'a, istihdam kurumuna veya sosyal hizmetler dairesine yasalara uygun bir şekilde bildirip bildirmediğimi de kontrol eder.
- Gümrük, yasa ihlallerini takip etmekle yükümlüdür.
- Sosyal yardım alanlar için bilgiler:
 - » Bildirim yükümlülüğünün ihlal edilmesi yasayı ihlal eden bir eylemdir. Bu ihlal, 5.000 euro'ya kadar para cezasına neden olabilir.
 - » Kasıtlı olarak yanlış veya eksik bilgi veren veya değişiklikleri hemen bildirmeyen ve bu nedenle hakkı olmayan yardımı almaya devam edenler dolandırıcılık veya dolandırıcılıkla sosyal yardım alma suçu işlemiş sayılır. Bunun için beş yıla kadar hapis veya para cezasına çarptırılabilir.

Wo kann ich mich informieren?

- Ich kann mich bei der Zollverwaltung über legale Beschäftigung und Arbeitsbedingungen informieren:
 - » Internetseite vom Zoll mit mehrsprachigen Informationen zu den Mindest-Arbeitsbedingungen wie zum Beispiel Mindestlohn, Überstundenzuschläge, Reisekosten, Urlaub
 - » Internetseite
 - https://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/arbeit_node.html
 - » Zentrale Auskunft Zoll (Deutsch)
 - Telefon: 0228 303 26020
 - E-Mail: info.privat@zoll.de
 - » Zentrale Auskunft Zoll – Enquiries (English)
 - Telefon: 0228 303 26040
 - E-Mail: enquiries.english@zoll.de



- Ich kann mich beim Bürgertelefon des BMAS über Arbeitsrecht informieren:
 - » Internetseite vom BMAS mit mehrsprachigen Informationen zum Arbeitsrecht wie zum Beispiel Mindestlohn, Leiharbeit, Teilzeit, Tarifverträge und Arbeitsschutz
 - » Internetseite
 - <https://www.bmas.de/DE/Arbeit/arbeit.html>
 - » Arbeitsrecht-Hotline (Deutsch):
 - Telefon: 030 221911004
 - » Internetseite
 - <https://www.bmas.de/DE/Service/Kontakt/Buergertelefon/buergertelefon.html>



Hinweis: Informationen über meine Rechte bei der Arbeit finde ich in der Broschüre Arbeitsrecht vom BMAS.

- Broschüre
 - <https://www.bmas.de/DE/Service/Publikationen/Broschueren/a711-arbeitsrecht.html>



Nereden bilgi edinebilirim?

- Yasal istihdam ve çalışma koşulları hakkında gümrük idaresinden bilgi alabilirim:
 - » Örneğin asgari ücret, mesai ödemeleri, seyahat masrafları, izin gibi minimum çalışma koşulları hakkında çok dilli bilgi sunan gümrüğün web sitesi
 - » Web sitesi
- » Gümrük bilgi merkezi (Almanca)
 - Telefon: 0228 303 26020
 - E-posta: info.privat@zoll.de
- » Gümrük bilgi merkezi - Talepler (İngilizce)
 - Telefon: 0228 303 26040
 - E-posta: enquiries.english@zoll.de
- BMAS vatandaş hattından çalışma hakları ile ilgili bilgi alabilirim:
 - » Örneğin asgari ücret, geçici iş, yarı zamanlı çalışma, iş sözleşmeleri ve iş güvenliği gibi çalışma hakları ile ilgili çok dilli bilgi sunan BMAS web sitesi
 - » Web sitesi
- » Çalışma hakları hattı (Almanca):
 - Telefon: 030 221911004
- » Web sitesi

Not: İşteki haklarımla ilgili bilgileri BMAS çalışma hakları broşüründe bulabilirim.

- Broşür

Quellen / Kaynakça

1 – Mindestlohn

**Gesetz zur Regelung eines allgemeinen Mindestlohns
(Mindestlohngesetz – MiLoG)**

► www.gesetze-im-internet.de/milog

**Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS),
Broschüre: Arbeitsrecht**

► www.bmas.de/DE/Service/Publikationen/Broschueren/a711-arbeitsrecht

**Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS),
Broschüre: Soziale Sicherung im Überblick**

► [www.bmas.de/DE/Service/Publikationen/Broschueren/
a721-soziale-sicherung-ueberblick](http://www.bmas.de/DE/Service/Publikationen/Broschueren/a721-soziale-sicherung-ueberblick)

**Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS),
Broschüre: Mindestlohn**

► www.bmas.de/DE/Service/Publikationen/Broschueren/a640-ml-broschuere

**Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS),
Internetseite: Mindestlohn**

► www.bmas.de/DE/Arbeit/Arbeitsrecht/Mindestlohn/mindestlohn

**Bundesregierung,
Internetseite: FAQ Mindestlohn**

► www.bundesregierung.de/breg-de/aktuelles/mindestlohn-faq-1688186

2 – Schwarzarbeit

Gesetz zur Bekämpfung der Schwarzarbeit und illegalen Beschäftigung (Schwarzarbeitsbekämpfungsgesetz – SchwarzArbG)

► www.gesetze-im-internet.de/schwarzarbg_2004

Bundesministerium der Finanzen (BMF), Internetseite: Finanzkontrolle Schwarzarbeit

► [www.bundesfinanzministerium.de/Web/DE/Themen/
Zoll/FKS/finanzkontrolle-schwarzarbeit](http://www.bundesfinanzministerium.de/Web/DE/Themen/Zoll/FKS/finanzkontrolle-schwarzarbeit)

Zoll, Internetseite: Bekämpfung der Schwarzarbeit und illegalen Beschäftigung

► [www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/
Bekaempfung-der-Schwarzarbeit-und-illegalen-Beschaeftigung/
bekaempfung-der-schwarzarbeit-und-illegalen-beschaeftigung_node](http://www.zoll.de/DE/Fachthemen/Arbeit/Bekaempfung-der-Schwarzarbeit-und-illegalen-Beschaeftigung/bekaempfung-der-schwarzarbeit-und-illegalen-beschaeftigung_node)

Zoll, Internetseite: Privatpersonen / Arbeit

► www.zoll.de/DE/Privatpersonen/Arbeit/arbeit_node

Impressum

Diese Informationen wurden vom Projekt „Mensch, Respekt! Für Fairness und Menschlichkeit im Kreis Euskirchen“ des DRK Kreisverbandes Euskirchen e. V. zusammengestellt. Es handelt sich um allgemeine Hinweise, die einen ersten Überblick geben sollen. Die Rechtslage ist vereinfacht zusammengefasst. Wir sind um Aktualität, Vollständigkeit und Richtigkeit der Inhalte bemüht, können dafür aber keine Gewähr übernehmen.

Dieses Werk wurde unter der Lizenz „Creative Commons Namensnennung – Weitergabe unter gleichen Bedingungen 3.0 Deutschland“ (CC BY-SA 3.0 DE) veröffentlicht. Den rechtsverbindlichen Lizenzvertrag finden Sie unter <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/3.0/de/>

Herausgeber

DRK Kreisverband Euskirchen e.V.
Team Migration / Integration
Integrationsagentur &
Servicestelle für Antidiskriminierungsarbeit
Jülicher Ring 32b
53879 Euskirchen

www.drk-eu.de

Redaktion

Boris Brandhoff
Judith Raß
Thomas Weber

Layout und Umsetzung

Kathrin Wallraf
Wallraf Druck und Design
In der Seebrecht 5-7
53937 Schleiden

Erstveröffentlichung

Dezember 2024

Überarbeitete Fassung

Dezember 2025



Gefördert durch:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,
Gleichstellung, Flucht und Integration
des Landes Nordrhein-Westfalen



Das Projekt „Mensch, Respekt! Für Fairness und Menschlichkeit im Kreis Euskirchen“ fasst verschiedene Maßnahmen zur Prävention von Diskriminierung und Rassismus über Bildungs-, Gruppen-, Kunst- und Begegnungsangebote zusammen. Es wird aus Mitteln des Ministeriums für Kinder, Jugend, Familie, Gleichstellung, Flucht und Integration des Landes Nordrhein-Westfalen gefördert.