

Willkommen im Team Menschlichkeit



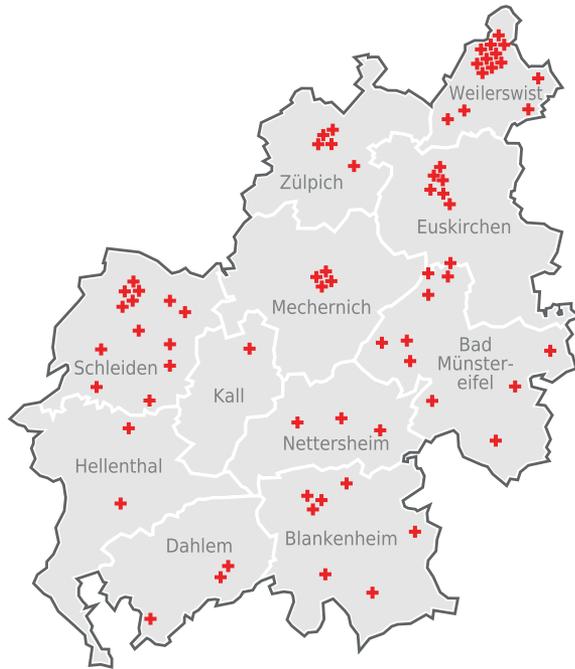
**Arbeitnehmerfreundliche Möglichkeiten und
freiwillige Leistungen für unsere Mitarbeiter**



Deutsches
Rotes
Kreuz



Unser Kreisverband



Die internationale Rotkreuz- und Rothalbmondbewegung ist mit 192 Nationalen Gesellschaften die größte humanitäre Organisation der Welt. Das Deutsche Rote Kreuz ist Teil dieser weltweiten Gemeinschaft, die seit über 150 Jahren umfassend Hilfe leistet für Menschen in Konfliktsituationen, bei Katastrophen und gesundheitlichen oder sozialen Notlagen, allein nach dem Maß der Not.

Im Zeichen der Menschlichkeit setzen wir uns für das Leben, die Gesundheit, das Wohlergehen, den Schutz, das friedliche Zusammenleben und die Würde aller Menschen ein. Unsere Idee wird weltweit von über 100 Millionen freiwilligen Helfern und Mitgliedern getragen. Allein in Deutschland engagieren sich circa drei Millionen Mitglieder.

Das DRK als nationale Rotkreuzgesellschaft und Spitzenverband der Freien Wohlfahrtspflege bekennt sich zu den sieben Rotkreuzgrundsätzen:

**Menschlichkeit | Unparteilichkeit | Neutralität |
Unabhängigkeit | Freiwilligkeit | Einheit**

Der DRK-Kreisverband Euskirchen e.V. kümmert sich mit 11 Ortsvereinen und über 1.000 ehrenamtlichen sowie rund 1.000 haupt- und nebenamtlichen Mitarbeitern um die gesundheitliche und soziale Betreuung einer Vielzahl von Mitbürgern im gesamten Kreisgebiet.

Neben dem Sozialdienst, der Blutspende, der Aus- und Fortbildung, dem Rettungs- und Sanitätsdienst sowie weiteren umfangreichen Aufgaben unterhält der DRK-Kreisverband Euskirchen e.V. insgesamt 34 Kindertageseinrichtungen sowie eine Zentrale Unterbringungseinrichtungen für insgesamt 500 Flüchtlinge.

Der DRK-Kreisverband Euskirchen ist einer von 100 Arbeitgebern bundesweit, die sich im Rahmen der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) für attraktive Arbeitsbedingungen einsetzen.

Das Deutsche Rote Kreuz ist einer der großen Arbeitgeber im Kreis Euskirchen mit rund 1.000 Arbeitsplätzen u.a. in Kindertageseinrichtungen, Offenen Ganztagschulen, Flüchtlings- und Jugendhilfeeinrichtungen, Verwaltung, Rettungsdienst, Krankentransport, Sozialem Fahrdienst, Familienbildung und Bildungsakademie.

Wir bieten eine Vielzahl sehr unterschiedlicher Arbeitsplätze an vielen dezentralen Orten im Kreis Euskirchen. Dabei stehen Kinder, Kranke, Jugendliche, Senioren, Familien und sonstige Bedürftige im Fokus, aber genauso wichtig ist uns die Unterstützung der Kolleginnen und Kollegen in ihrer alltäglichen Arbeit durch familienfreundliche Arbeitsbedingungen und die Gesundheit am Arbeitsplatz.



Soweit in den hier gegebenen Informationen die männliche Sprachform gewählt ist, erfolgt dies aus Gründen der besseren Lesbarkeit. Angesprochen sind grundsätzlich alle Geschlechter.

Aktive Mitarbeitervertretungen: Betriebsrat, Jugend- & Auszubildendenvertretung, Schwerbehindertenvertretung

Wir haben aktive Betriebsräte, eine engagierte JAV-Vertretung und eine gut informierte Schwerbehindertenvertretung (SBV). Die Einbeziehung und Beteiligung der Mitarbeiter ist uns wichtig! Die Zusammenarbeit der Geschäftsführung mit den Mitarbeitervertretungen ist außerordentlich sachorientiert und wertschätzend.

Im Betriebsrat, der in der Regel im vierzehntägigen Rhythmus tagt, sind aktive Betriebsräte aus nahezu allen Bereichen vertreten.

Die SBV kommt ihrer Aufgabe, die Eingliederung schwerbehinderter Menschen an ihrem Arbeitsplatz zu fördern, in höchstem Maße nach. Sie steht allen Mitarbeitern beratend und helfend zur Seite.

Für die Belange der Jugend und der Auszubildenden aus allen Bereichen ist die JAV der richtige Ansprechpartner.

Bitte wenden Sie sich bei Bedarf direkt an den *Betriebsrat* (betriebsrat@drk-eu.de), die *Jugend- und Auszubildendenvertretung* (jav@drk-eu.de) oder die *Schwerbehindertenvertretung* (sbv@drk-eu.de).



Aus-, Fort- und Weiterbildung / Berufliche Qualifizierung

Das Rote Kreuz im Kreis Euskirchen bildet regelmäßig rund 50 junge Menschen in den Berufen Kaufmann/frau für Büromanagement, Fachinformatiker/in für Systemintegration, Rettungshelfer/in, Rettungssanitäter/in, Notfallsanitäter/in und Erzieher/in aus. Besonders geeignete und motivierte Mitarbeiter erhalten nach dem Ende der Berufsausbildung und erfolgter Übernahme die Möglichkeit, durch ein berufsbegleitendes Studium einen akademischen Abschluss zu erwerben.

Es ist uns ein großes Anliegen unsere Mitarbeiter gut aus-, fort- und weiterzubilden. Seit Jahren haben unsere Mitarbeiter die Möglichkeit, an internen und externen Qualifizierungsangeboten teilzunehmen. Die Kosten werden bei betrieblich veranlassten Angeboten selbstverständlich übernommen und es erfolgt eine Freistellung für die Zeit der Qualifizierung.

Insbesondere im pädagogischen Bereich existiert ein eigenes umfangreiches Fortbildungsprogramm (www.drk-eu.de). Auch Fortbildungsmaßnahmen bei anderen Anbietern sind natürlich möglich. Gerne unterstützen wir diese Maßnahmen.

Bitte sprechen Sie bei Bedarfs Ihre Bereichsleitung an.

Benefits

Zur Steigerung der Motivation und des Wohlbefindens am Arbeitsplatz bieten wir verschiedene Benefits an. Dazu gehören z. B. die Unterstützung bei Gesundheitsangeboten, Teilnahme am Firmenlauf B2 RUN, Betriebs- und Weihnachtsfeiern, Mitarbeiterfrühstück etc.



Betriebliche Altersvorsorge / Gehaltsumwandlung

Die gesetzliche Altersvorsorge allein reicht schon längst nicht mehr für einen sorgenfreien Ruhestand, da die Versorgungslücken im Alter immer größer werden. Neben einer durch den Arbeitgeber (mit-) finanzierten Zusatzversorgung können Sie mit der besonderen Form der Altersvorsorge durch Entgeltumwandlung wirkungsvoll Ihre finanzielle Situation im Alter verbessern und gleichzeitig Ihre heutige Steuerbelastung senken.

Das Deutsche Rote Kreuz im Kreis Euskirchen hat daher schon vor vielen Jahren Gruppenrahmenverträge mit der Kreissparkasse Euskirchen und der VR-Bank Nordeifel eG abgeschlossen und unterstützt Sie mit einem Zuschuss von 15 %. Sie erreichen also hohe Steuervorteile, eine zusätzliche Sozialabgabensparnis und Zuschüsse Ihres Arbeitgebers, erlangen einen unwiderruflichen Leistungsanspruch und somit eine wirkungsvolle Ergänzung zur Altersvorsorge.

Unsere Kooperationspartner zeigen Ihnen gerne auch während der Arbeitszeit in Ihrer Einrichtung Möglichkeiten auf, Ihre persönliche Versorgungssituation zu optimieren. Setzen Sie sich dafür direkt mit der Provinzial oder/und der R+V-Versicherung in Verbindung und lassen sich ein unverbindliches Angebot machen.

Wir wollen Sie mit diesen Angeboten unterstützen, die Versorgungslücke im Alter zu minimieren.

Kreissparkasse / Provinzial (S-Finanz):
Telefon (02251) 17-5223

VR-Bank Nordeifel/R+V-Versicherung:
Telefon (0163) 3915921

Beratungs- und Beschwerdewegweiser

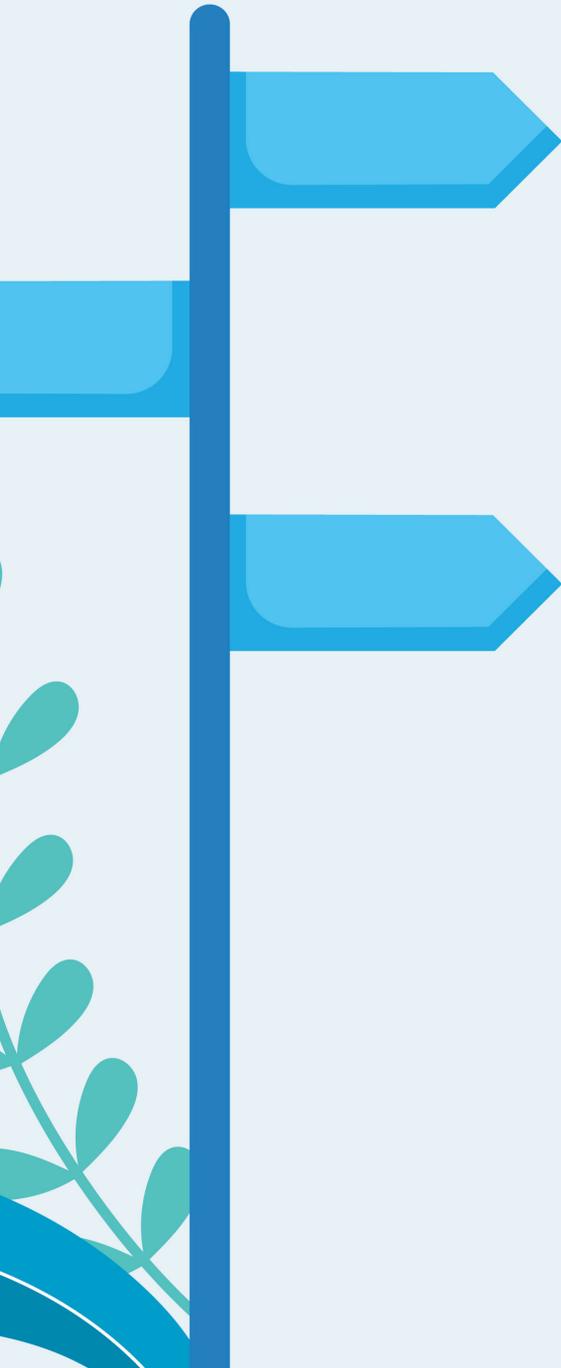
In jedem Arbeitsumfeld kann es gelegentlich Situationen geben, in denen **Unterstützung, Rat oder die Möglichkeit zur Äußerung von Bedenken** benötigt wird.

Diese Übersicht zeigt die vielfältigen **Unterstützungsmöglichkeiten, die in unserer Organisation** zur Verfügung stehen.

Damit die Anliegen der Mitarbeitenden bestmöglich gehört und bearbeitet werden können, informiert dieser Wegweiser über die **verschiedenen Aufträge der jeweiligen Beratungs- und Beschwerdeangebote**.

Zufriedenheit und Wohlbefinden der Mitarbeitenden sind für unsere Organisation **von großer Bedeutung**.

Daher bitten wir darum, die hier verfügbaren Beratungs- und Beschwerdeangebote entschieden zu nutzen, um gemeinsam eine **offene Organisationskultur** zu gestalten.



Es besteht die Option, dass die jeweiligen Angebote aufeinander verweisen und **auf Wunsch der Mitarbeitenden** miteinander interagieren, um z.B. in BEM-Gesprächen (Betriebliches Eingliederungsmanagement) bestmöglich zu unterstützen.

Im folgenden finden Sie Beispiele für **mögliche Anliegen** und dazu die **passenden Beratungs- und Beschwerdeangebote**.

Vertrauenspersonen zum Schutz vor Grenzverletzungen

z.B. bei Anliegen zum Thema sexualisierte Gewalt und / oder Mobbing

Erste Anlaufstelle für Fragen der Prävention von sexualisierter Gewalt und Umgang mit Grenzverletzungen für alle Menschen des Verbandes

Wir zeigen Ihnen Möglichkeiten des weiteren Vorgehens auf und unterstützen Sie dabei.

Bitte wenden Sie sich bei Bedarf an:

Mirja Sieradzki – Tel: 02251 / 79 11 - 9513 – msieradzki@drk-eu.de

Maren Dederichs – Tel: 02251 / 79 11 - 9514 – mdederichs@drk-eu.de

Angelika Wagner – Tel: 02251 / 79 11 - 9515 – awagner@drk-eu.de (nur Ehrenamt)



Beschwerdestelle nach §13 AGG (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz)

z.B. bei Beschwerden bzw. Benachteiligungen aufgrund von Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Identität, ethnischer Herkunft, rassistischer Vorurteile

Bitte wenden Sie sich bei Bedarf an:

Judith Raß – Tel: 02251 / 10 79 51 – beschwerdestelle@drk-eu.de



Betriebsrat und JAV (Jugendauszubildendenvertretung)

z.B. bei Anliegen zum Arbeitsplatzzerhalt, Arbeitsbelastung, Arbeitssicherheit, Personalentwicklung etc. – für Mitarbeitende und Auszubildende

Bitte wenden Sie sich bei Bedarf an: betriebsrat@drk-eu.de bzw. jav@drk-eu.de





Schwerbehindertenvertretung

z.B. bei Anliegen zu den Themen Gesundheit, BEM-Gespräche (Betriebliche Wiedereingliederung)

Bitte wenden Sie sich bei Bedarf an:

Hildegard Fellbach-Vogt – Tel: 02251 / 79 11 - 91 – sbv@drk-eu.de

Ellen Lehner – sbv@drk-eu.de

Uwe Lünebach – sbv@drk-eu.de



Interne Meldestelle nach dem HinSchG (Hinweisgeberschutzgesetz)

z.B. bei der Meldung von rechtswidrigen Handlungen und schweren Missständen im DRK KV Euskirchen e.V.

Bitte wenden Sie sich bei Bedarf an:

hinweise@drk-eu.de

Tel: 0211 / 3104 - 218

Deutsches Rotes Kreuz Landesverband Nordrhein e.V.

Hinweisgebersystem

Auf'm Hennekamp 71

40225 Düsseldorf

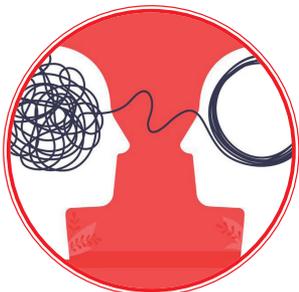


Betrieblicher Pflegeguide

z.B. wenn Sie ein Familienmitglied zu Hause pflegen

Bitte wenden Sie sich bei Bedarf an:

Hildegard Fellbach-Vogt – Tel: 02251 / 79 11 - 91 – pfllege-guide@drk-eu.de



Beratung und Unterstützung in Belastungssituationen

z.B. bei privaten oder beruflichen belastenden Umständen, in denen therapeutische Hilfe gewünscht ist

Bitte wenden Sie sich bei Bedarf an:

Inge Rühl / Weidner – Tel: 0170 6998005 – traumaberatung@drk-eu.de

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

Für Mitarbeiter, die krankheitsbedingt länger als sechs Wochen im Jahr nicht arbeiten konnten oder die aus anderen Gründen einen entsprechenden Unterstützungsbedarf haben, bieten wir im Rahmen des betrieblichen Eingliederungsmanagements auf Wunsch Hilfestellung an, wenn es z. B. um die Gestaltung des gesundheitsgerechten Arbeitsplatzes geht oder um die Inanspruchnahme externer Beratung.

Jeder Mitarbeiter soll individuell Unterstützung und Motivation erhalten, um an den Arbeitsplatz zurückkehren zu können. Das BEM-Team setzt sich zusammen aus der Vorsitzenden des Betriebsrates, dem Kreisgeschäftsführer und der Vorsitzenden der Schwerbehindertenvertretung.

Bitte wenden Sie sich bei Bedarf an sbv@drk-eu.de.





Ehrenamtlichkeit

Ehrenamtliches Engagement wird von uns ausdrücklich unterstützt. Als großer Wohlfahrtsverband und größte Hilfsorganisation im Kreis Euskirchen bieten wir auch für ehrenamtliches Engagement die Möglichkeit der Mitarbeit in vielfältigen Bereichen wie z. B. Sanitätsbetreuungen, erweiterter Rettungsdienst, Rettungshundestaffel, Betreuungsdienst, Wasserwacht, Bergwacht, Jugendrotkreuz, Blutspende und Kriseninterventionsdienst. Bitte wenden Sie sich diesbezüglich an einsatzdienste@drk-eu.de.

Fahrrad Leasing

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen die Möglichkeit, ein Dienstfahrrad zu leasen.

Die Bezahlung erfolgt durch den Arbeitnehmer aus dem Bruttogehalt – es ergibt sich eine Einsparung von Steuern und Abgaben. Informationen finden Sie bei unserem Leasingpartner www.beovelo.de

Bei Interesse melden Sie sich in unserer Personalabteilung. Dort erhalten Sie die notwendigen Unterlagen zur Vorlage im Zweiradfachhandel.



Familienfreundlicher Arbeitgeber

Bereits vor Jahren wurden wir als einer der ersten Arbeitgeber im Kreis Euskirchen von der Bertelsmann-Stiftung zum Familienfreundlichen Arbeitgeber zertifiziert.

Um die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben zu fördern, bietet das Deutsche Rote Kreuz im Kreis Euskirchen seinen Beschäftigten Vertrauensarbeitszeit sowie die flexible Umsetzung der Voll- und Teilzeitarbeit an.

Regelmäßige Elternzeitverlängerungen und Freistellungen in Abhängigkeit von familiären bzw. persönlichen Situationen werden in allen Einsatzbereichen ermöglicht, sofern nicht betriebliche Belange entgegenstehen.

Durch ein hohes Maß an betrieblicher und persönlicher Flexibilität kommt eine familienfreundliche Unternehmenskultur zustande, die sowohl bei den Führungskräften als auch bei den Mitarbeitern verankert ist.



Flexible Arbeitszeiten

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie die Work-Life-Balance wird von uns ausdrücklich gefördert. Die vereinbarte Arbeitszeit kann daher je nach Aufgabengebiet flexibel und damit familienfreundlich gestaltet werden.

Dies ist natürlich nicht in allen Bereichen möglich, aber da wo es in den betrieblichen Ablauf passt, gehen wir gerne auf Bedarfe ein. Bitte sprechen Sie ggf. Ihre Bereichsleitung an.

Gesundheitspräventionsmaßnahmen

Neben einer angemessenen Arbeitsplatzausstattung und ggf. persönlicher Schutzausrüstung unterstützen wir auch bei externen Gesundheitsangeboten.

Der Arbeitskreis Gesundheit entscheidet, welche Maßnahmen finanziell gefördert werden. Einige Angebote können sogar während der Arbeitszeit in Anspruch genommen werden. In Kooperation mit diversen Krankenkassen bieten wir spezielle Gesundheitspräventionskurse an. Es stehen auch Angebote im Rahmen der DRK-Bildungsakademie zur Verfügung (www.drk-eu.de).

Bei Anfragen wenden Sie sich bitte an den Bereich Ausbildung (ausbildung@drk-eu.de) oder an Ihre Bereichsleitung.



Homeoffice

Je nach Tätigkeitsbereich ist mobiles Arbeiten stunden- oder tageweise von zu Hause aus möglich.

Wir bitten um Verständnis, dass dies in einigen Bereichen naturgemäß – wenn überhaupt – nur eingeschränkt möglich ist.

Bitte sprechen Sie direkt Ihre Bereichsleitung an.



INQA

Wir sind im Rahmen der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) vom Bundesarbeitsministerium für unsere guten Arbeitsbedingungen und unsere zukunftsfähige Unternehmenskultur ausgezeichnet worden.

Dabei geht es uns darum, Mitarbeiter zu stärken, sie und die Arbeit, die sie leisten, wertzuschätzen. Es kommt in diesem Zusammenhang darauf an, Verbesserungspotentiale aufzuzeigen und umzusetzen. Dabei ist es uns wichtig, dass dies unter Einbeziehung und Beteiligung der Mitarbeiter erfolgt.

Gute Arbeitsbedingungen sind wichtig für die Erhaltung und Verbesserung der Arbeitsqualität. Damit einhergehend ist dann auch eine Weiterentwicklung der Qualität und Attraktivität als Arbeitgeber.

Mitarbeiterinformationssystem (MIS)

Informationen, Neuerungen und Änderungen zu den einzelnen Bereichen erhalten Sie online über unser Mitarbeiterportal, zu dem alle Mitarbeiter einen Zugang erhalten. So können Sie in fast allen Bereichen Ihren Urlaubsantrag online stellen, erhalten digital eine Übersicht über den Resturlaub und können Ihre Lohn- und Gehaltsabrechnung online von zu Hause aus abrufen.

Bitte wenden Sie sich bei Fragen an die Personalabteilung.



Dienstleistungs-Genossenschaft



Eifel

Mitgliedschaft in der Familien- und der Dienstleistungsgenossenschaft Eifel eG (DLG)

Wir sind Mitbegründer und Mitglied in der DLG Eifel eG. Als Mitarbeiter profitieren Sie exklusiv von attraktiven Angeboten und Sonderkonditionen, die von vielen regionalen Arbeitgebern günstig eingekauft und gemeinsam entwickelt werden.

Im Rahmen der DLG Gesundheitswochen bieten wir unseren Mitarbeiter:innen kostenfreie Angebote rund um das Thema Gesundheit am Arbeitsplatz an.

Auch hier spielen die fünf INQA-Säulen Personalführung, Chancengleichheit & Diversity, Gesundheit, Wissen & Kompetenz sowie Digitalisierung eine große Rolle. Die Familiengenossenschaft, in der wir ebenfalls Mitglied sind, steht unseren Mitarbeitern mit zahlreichen Informations- und Beratungsangeboten zur Verfügung.

Bitte wenden Sie sich bei Bedarf direkt an info@dlg-eifel.de oder Meine.Anfrage@Familienantworten.de.

Mutterschutz- und Elternzeitregelungen

Über die gesetzlichen Schutzvorschriften hinaus bieten wir großzügige Regelungen hinsichtlich der Verteilung, Verlängerung und Ausgestaltung der Elternzeit an. Beim Mutterschutz stehen der gesundheitliche Schutz der Mutter und des ungeborenen Kindes an erster Stelle. Ggf. wird auch ein Beschäftigungsverbot ausgesprochen.

Bitte sprechen Sie Ihre Bereichsleitung bei Bedarf an.

Infos und Anträge zu Elterngeld, Elternzeit und einen Elterngeldrechner finden Sie unter www.mkffi.nrw/haeufig-gestellte-fragen-zum-elterngeld.de.



Urlaub

Über den gesetzlichen Mindesturlaub hinaus bieten wir unseren Mitarbeitern einen Urlaubsanspruch von mindestens 30 Tagen pro Jahr.



Sonderurlaub / Pflegezeit

Es gibt immer wieder familiäre Situationen, in denen Mitarbeiter zum Beispiel Zeit für Kinder oder zur Pflege von Eltern benötigen.

Zu den Voraussetzungen der Inanspruchnahme von Pflegezeit finden Sie weitere Informationen unter <https://www.bundesgesundheitsministerium.de/service/begriffe-von-a-z/p/pflegezeit.html>.

Liegen die Voraussetzungen nicht vor und es gibt andere Gründe, wegen derer Sie beurlaubt werden möchten, prüfen wir gerne die Möglichkeit des Sonderurlaubs ohne Fortzahlung der Bezüge.

Bei Bedarf nehmen Sie bitte Kontakt zu Ihrer Bereichsleitung auf.



1hr

Deutsches Rotes Kreuz

im Kreis Euskirchen



Rettungswachen
 Suchdienst
 Betreuungsdienst
 Seniorenreisen
 Bergwacht
 Sanitätsdienst
 Rettungshundestaffel
 Erste Hilfe Ausbildung
Blutspende
 Stationäre Jugendhilfeeinrichtungen
 Integrationsagentur
 Kindertageseinrichtungen
 Pflegeausbildung
 Jugendrotkreuz
 Rotkreuz-Museum vogelsang ip
 Sozialer Kleiderdienst
 Familienbildung
 Familienzentren
 Flüchtlingshilfe
 Hausnotrufdienst
 Ärztlicher Fahrdienst
 Schulsanitätsdienst
 Katastrophenschutz
 Rettungsdienstliche Aus- & Fortbildung
 Rotkreuz Akademie vogelsang ip
 Besuchshundediens
 Ambulanter Pflegedienst
 Technischer Dienst
 Schulbetreuung
 Kriseninterventionsdienst
 Migrationsberatung
 Soziale Fahrdienste
 Bildungsakademie
Rettungsdienst
 Offene Ganztagsgrundschule
 Personenauskunftsstelle
 Freiwilliger Krankenhausdienst
 Wasserwacht